



ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

IV. SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU (2018 – 2020)

Temmuz 2021

İÇİNDEKİLER

Başkanın Mesajı.....	3
ÇEİS Hakkında.....	4
Yönetim Kurulu.....	5
Denetleme Kurulu ve Üyeler.....	6

ÇEİS Çalışma Alanları Bazında, “10 İlke” Işığında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

- Kurumsal İletişim Faaliyetleri & Sosyal Sorumluluk.....7
- Hukuk ve Endüstri İlişkileri Faaliyetleri.....9
- İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri.....10
- Eğitim Faaliyetleri.....13
- Mesleki Yeterlilik Faaliyetleri.....14
- Üniversite – Sanayii İş Birliği.....14

Covid-19 Salgını Döneminde Gerçekleştirilen Çalışmalar.....	15
Teşekkür ve İletişim.....	19



BAŞKANIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Zamanının ötesinde bir vizyon ve kararlılıkla, 1964 yılında kurulan **Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası**'nın 6 üye ile başlayan yolculuğu, bugün 32 kuruluşa bağlı 65 tesisi yurt içi ve yurt dışında başarıyla temsil etmenin haklı gururuyla devam ediyor. Türkiye'nin üçüncü büyük İşveren Sendikası olarak, kurulduğumuz günden bu yana ülkemizin ve milletimizin refahını sağlayacak, üye şirketlerimize fayda yaratacak çalışmaları aralıksız yürütmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Üyelerin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek gibi tarihsel sorumluluklarımızı, zamanın ruhuna ve ihtiyaçlarına göre şekillendirmekten çekinmediğimiz gibi, faaliyet alanlarımızı çeşitlendirmekten de geri durmadık. Bu bağlamda, son dönemlerde üzerinde en büyük mesaiyi harcadığımız husus "**Türk Çimento Sektörünü Geleceğe Hazırlama**" hedefiyle katma değer üretecek projeler geliştirmek oldu.

Büyük umutlarla başladığımız 2020 yılının daha ilk aylarında karşı karşıya kaldığımız Covid-19 salgını dahi bizi hedeflerimizden ayıramadı. Aksine, bu zorlu günlerde oldukça önemli işlere imza attık. Pandemi döneminde **Deloitte Türkiye** iş birliğinde hayata geçirdiğimiz **Yeni Koronavirüsün Türk Çimento Sektörüne Etkileri Raporu** ile başlayan verimli yolculuğumuz, sektörümüzün hizmetine sunduğumuz çok çeşitli faaliyetlerle zenginleşti. Kendi alanlarında uzman ve çok kıymetli isimleri üyemiz şirketlerin çalışanları ile buluşturduğumuz **webinarlar**la dijital bir girişimin öncüleri arasında yerimizi aldık. Aynı hızla, eğitimlerimizi **canlı sanal sınıflara** taşıdık. Öte yandan, ilk defa 2020 yılında yayınladığımız **imaj filmlerimiz**le yaygın olarak televizyon kanallarında görünürlük elde ettik.

Sektörümüzdeki işgücü niteliğini artırmayı hedefleyen **ÇEİS Kampüs**, sektörün yaratıcı ruhuna alan açtığımız **Yapı Tasarım Yarışması**, pandemi döneminde yol gösterici olması adına hazırladığımız **Covid-19'un Çimento Sektörü Çalışma Hayatına Etkileri Araştırması** ve daha pek çok çalışmayı hayata geçirip, yeni faaliyetlerin temellerini de yine bu dönemde attık.

Önümüzdeki dönemde de ilklere, yeniliklere imza atmaya devam ederek endüstrimizin gücüne güç katmak üzere çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz; tüm bu faaliyetleri yürütürken de daha önceki yıllarda verdiğimiz sözü tutmaya devam edecek ve **Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 Temel İlkesi** uygulamalarını tüm çalışmalarımızın odağına almayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Suat ÇALBIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı
ÇEİS



CEİS HAKKINDA

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (CEİS), üyelerinin çalışma ilişkilerinde; ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, üyelerinin verimli çalışmalarına destek olmak, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla 1964 yılında kurulmuş bir işveren sendikasıdır.

Çimento sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin %95'inin üyesi bulunduğu CEİS, bugün 32 kuruluşa bağlı 65 tesisi yurtiçinde ve yurtdışında çok sayıda platformda temsil etmektedir.

Kendine tayin ettiği sorumluluklarla, klasik sendikacılık anlayışının çok ötesinde faaliyetler ile sektöre hizmet veren CEİS, kuruluşundan bu yana hem kendini hem de Çimento Sektörünü günden güne ileriye taşıyan itici bir güç olmuştur.

Sektördeki pozisyonu gereği Türk Çimento Sanayindeki mevcut duruma kapsamlı şekilde hakim olan CEİS, üye şirketlerinin ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetlerin yanı sıra, “**Çimento Sektörünü Geleceğe Hazırlama**” misyonu ile sektör için katma değer üretecek projeleri de eş zamanlı olarak yürütmektedir. Bilhassa son yıllarda belirli aralıklarla, alanında uzman ve global şirketlere yaptırdığı araştırmaların çıktılarıyla kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapmakta ve sektörün geleceğine dair öngörü ile aksiyon planları oluşturmaktadır.

Bu çalışmalara paralel şekilde, sektörün odaklı ve niteliksel gelişimine büyük destek veren CEİS, sektördeki orta ve üst düzey yöneticilerin vizyon gelişimi ile hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak çalışmalar da yürütmektedir. Tüm bunları yaparken, ortak hak ve menfaatleri korumak ve geliştirmek, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek gibi tarihsel sorumluluklarını da titizlikle devam ettirmektedir.

Yönetim Kurulu

BAŞKAN



BAŞKAN VEKİLLERİ



ÜYELER



DENETLEME KURULU



ÜYELER



ÇEİS Çalışma Alanları Bazında “10 İlke” Işığında Gerçekleştirilen Faaliyetler

➤ Kurumsal İletişim Faaliyetleri & Sosyal Sorumluluk

Geleceğe Nefes Projesi (Fidan Bağışı)

KASIM 2019

Gelecek nesillere daha yeşil bir Türkiye bırakmak amacıyla Tarım ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı Geleceğe Nefes projesine 605 bin fidanla katkı sağladık.

Küresel iklim krizinin ve toplumsal bilinçsizliğin ve maalesef terörün bir sonucu olarak her yıl ormanlık alanlarımızdan ciddi kayıplar verdiğine dikkat çeken Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Suat ÇALBIYIK, basına yaptığı açıklamada şunları söyledi: **“Çimento endüstrisi, çevreye en bağlı sektörlerden biridir. Çevre bilincimiz ve sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem de bu yakın ilişkiden ve doğa sevgimizden kaynaklanır. Sendikamızın 55. yılında, üyelerimizin her bir çalışanı adına dikeceğimiz 55'er fidanla, ülkemizi 750 futbol sahasından daha geniş bir ormana daha kavuşturacağız.”**



Fidan dikimi ile eş zamanlı olarak, projeye özel olarak hazırlatılan rozetler; ulusal basın, ekonomi yayınları, sektörel mecralar, TV kanalları ve portallar olmak üzere geniş bir basın listesi ile paylaşıldı.

Yapı Tasarım Yarışması

ÇEİS olarak, sektörün yaratıcı ruhuna alan açmayı ve endüstrimiz üzerindeki “gri” algısının giderilmesine destek olmayı oldukça önemsiyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, çimentonun estetik ve yenilikçi kullanım örneklerini görünür kılmak ve teşvik etmek amacıyla 2019 yılında **Yapı Tasarım Yarışması**’nı hayata geçirdik. Bu yarışmamızda, sektör profesyonelleri ile öğrencilerin yenilikçi ve kamusal değer içeren projelerini değerlendiriyoruz. İlk yılında sektörümüzden ve mimari çevrelerden büyük ilgi gören ve beğeni toplayan yarışmamızı, 2021 yılında ikinci yılına taşıyacağız.

Yapı Tasarım Yarışması 2019’da ödüle layık görülen fikirlerin proje dosyalarıyla sınırlı kalmaması, yaşam alanlarında vatandaşlarımızla buluşması için büyük bir gayretle çalıştık. Pandemi gibi zorlu ve belirsiz bir süreç ile denk düşmesine rağmen, toplam 14 projenin ödüllendirildiği yarışmanın kazanan projelerini bir **kitap haline** getirdik. Bu kitabı sektörümüzün temsilcileri, belediyeler ve üniversiteler ile buluşturduk. Ayrıca, yarışmacılar ile yerel yönetimleri bir araya getirdiğimiz ve yarışmacıların projelerini tanıttığı **2 farklı online toplantı** organize ettik. Ardından, profesyonel kategoride 3. olan “**Yeşil Beton**” projesini, ÇEİS’in Yeniköy’de bulunan merkez ofis bahçesine inşa ettik. Aynı proje, üyemiz Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. Mardin Şubesi’nin destekleriyle, **Mardin Yeşilli** Belediyesi sınırları içerisindeki **Gençlik Merkezi**’nde de hayata geçirildi. İlk sene ödüle layık görülen projelerin hayata geçmesi için çeşitli kurum ve kuruluşlarla görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Yarışmayla ilgili tüm detaylara <https://www.yapitasarimyarismasi.com/> adresinden ulaşılabilir.



Projelerin Hayata Geçirilmesi



Sürdürülebilirliğe İlişkin Medya Faaliyetleri

Sürdürülebilir dünyanın önemine ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla, 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve Enerji Tasarrufu Haftası gibi özel günlerde, ÇEİS ve Çimento Sektörünün gerçekleştirdiği çevreci faaliyetleri basınla paylaştık.

ÇEİS: Evsel Atıklardan Üretilen Yakıt,

Enerjide ve Dövizde Büyük Tasarruf Sağlıyor

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkanı Suat Çalbiyik, Türkiye'de yaklaşık 32 milyon ton/yıl belediye katı atığı üretildiğini belirterek "Bu atıkların en az 7 milyon ton ek yakıt üretim potansiyeli bulunuyor. Ek yakıtların çimento sektöründe kullanımı ile 3 milyon tona yakın kömürün ithali önlenerek döviz tasarrufu sağlanabilir" dedi.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Suat ÇALBIYIK, Enerji Tasarrufu Haftası'nda Türk Çimento Sektöründeki atık kullanımına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Türkiye'deki alternatif yakıt kullanım oranını Avrupa ve dünyada olduğu gibi yüksek ortalama çıkarmak için belediye atıklarının (çöplerin) kritik bir öneme sahip olduğunu belirten Suat Çalbiyik, "Türkiye'de yaklaşık 32 milyon ton/yıl belediye katı atığı üretilmekte olup, bu atıklardan en az 7 milyon ton ek yakıt üretim potansiyeli bulunmaktadır. Bu ek yakıtların çimento sektöründe kullanımı sayesinde, 3 milyon tona yakın kömürün ithali önlenerek döviz tasarrufu sağlanabilir ve cari açığın azaltımı mümkün olabilir. Öte yandan, iklim değişikliğine neden olan sera gazlarının azaltımına ve belediye katı atık depolama alanlarına gidecek atık yükünün hafifletilmesine olanak sağlanabilir. Aynı zamanda belediyenin depolama tesisi işletme maliyetleri de düşer.

Bununla birlikte belediye katı atıklarının, belediye katı atık sahalarında kurulacak biyolojik kurutma sistemlerine sahip ön işleme tesislerinde işlenmesi ile "atıktan türetilmiş yakıt" üretilir. Bu tesisleri belediyeler veya özel iştirakler kurabilir. Geri dönüşümü mümkün olmayan plastik, kağıt, karton, tekstil gibi malzemeler ve organik içerik kurutulur ve çimento sektöründe alternatif yakıt olarak kullanılır. Tesis, geri kazanılabilir malzemelerin ve üretilen alternatif yakıtların satışından gelir eder" dedi.

"2018 yılında 60 milyon dolar tasarruf sağlandı" Türkiye genelinde faaliyet gösteren 55 çimento fabrikasının 35'inin, atıkları alternatif yakıt olarak kullanma lisansına sahip olduğunu da hatırlatan Suat ÇALBIYIK şunları söyledi: "2008 yılında ü-



Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Suat Çalbiyik

kemizde 88 bin ton olan alternatif yakıt kullanımı, 2018 yılında ancak 1 milyon tona ulaşmıştır. Sektörümüzün atıkları alternatif hammadde olarak kullanım miktarı ise 2018 yılında 1,5 milyon tondur. 1 milyon ton alternatif yakıt kullanımı, yaklaşık %7 termal ikame oranına karşılık gelmektedir. Avrupa Birliği ülkelerindeki çimento fabrikalarında ise ısı gücün ortalama olarak yaklaşık %44'ü (bazı tesislerde %100'e yakın) atıklardan karşılanmaktadır. Ülkemizdeki çimento fabrikalarının 2018 yılında kullandığı 1 milyon ton atık ile yaklaşık 600 bin ton ithal kömür tasarrufu sağlanmış ve yine yaklaşık 60 milyon USD döviz ülkemizde kalmıştır."

ÇEİS'TEN, ÇÖPTEN ÜRETELEN ALTERNATİF YAKIT ÇAĞRISI



Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Suat Çalbiyik, Enerji Tasarrufu Haftası'nda

Türk Çimento Sektöründeki atık kullanımına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Türkiye'deki alternatif yakıt kullanım oranını Avrupa ve dünyada olduğu gibi yüksek ortalama çıkarmak için belediye atıklarının (çöplerin) kritik bir öneme sahip olduğunu belirten Suat Çalbiyik, "Türkiye'de yaklaşık 32 milyon ton/yıl belediye katı atığı üretilmekte olup, bu atıklardan en az 7 milyon ton ek yakıt üretim potansiyeli bulunmaktadır. Bu ek yakıtların çimento sektöründe kullanımı sayesinde, 3 milyon tona yakın kömürün ithali önlenerek döviz tasarrufu sağlanabilir ve cari açığın azaltımı mümkün olabilir. Öte yandan, iklim değişikliğine neden olan sera gazlarının azaltımına ve belediye katı atık depolama alanlarına gidecek atık yükünün hafifletilmesine olanak sağlanabilir. Aynı zamanda belediyenin depolama tesisi işletme maliyetleri de düşer.

Bununla birlikte belediye katı atıklarının, belediye katı atık sahalarında kurulacak biyolojik kurutma sistemlerine sahip ön işleme tesislerinde işlenmesi ile "atıktan türetilmiş yakıt" üretilir. Bu tesisleri belediyeler veya özel iştirakler kurabilir. Geri dönüşümü mümkün olmayan plastik, kağıt, karton, tekstil gibi malzemeler ve organik içerik kurutulur ve çimento sektöründe alternatif yakıt olarak kullanılır. Tesis, geri kazanılabilir malzemelerin ve üretilen alternatif yakıtların satışından gelir eder" dedi.

Türkiye genelinde faaliyet gösteren 55 çimento fabrikasının 35'inin, atıkları alternatif yakıt olarak kullanma lisansına sahip olduğunu da hatırlatan Suat ÇALBIYIK şunları söyledi: "2008 yılında ülkemizde 88 bin ton olan alternatif yakıt kullanımı, 2018 yılında ancak 1 milyon tona ulaşmıştır. Sektörümüzün atıkları alternatif hammadde olarak kullanım miktarı ise 2018 yılında 1,5 milyon tondur. 1 milyon ton alternatif yakıt kullanımı, yaklaşık %7 termal ikame oranına karşılık gelmektedir. Avrupa Birliği ülkelerindeki çimento fabrikalarında ise ısı gücün ortalama olarak yaklaşık %44'ü (bazı tesislerde %100'e yakın) atıklardan karşılanmaktadır. Ülkemizdeki çimento fabrikalarının 2018 yılında kullandığı 1 milyon ton atık ile yaklaşık 600 bin ton ithal kömür tasarrufu sağlanmış ve yine yaklaşık 60 milyon USD döviz ülkemizde kalmıştır." Haber Merkezi

➤ Hukuk ve Endüstri İlişkileri Faaliyetleri

Üye İlişkileri, Bilgilendirme Toplantıları

ÇEİS'in en önemli kuruluş amacı, muhatap işçi sendikası/sendikaları ile üyelerinin menfaatleri doğrultusunda grup toplu iş sözleşmesi müzakere sürecini yürütmek ve çalışma barışı içerisinde grup toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını sağlamaktır. Dönem içinde sektörün tamamına yakınına kapsayan 2 grup toplu iş sözleşmesi müzakere süreci yürütülmüş ve anlaşma ile neticelendirilmiştir.

ÇEİS grup toplu iş sözleşmesi uygulamasında üyelerinin karşılaştıkları sorunlara, çalışma hayatı ve özellikle İş Hukuku alanında hazırladığı hukuki görüşler ile rehberlik

etmekte; hukuki ihtilaflar ortaya çıkmadan önce önleyici bir yaklaşımla, sonrasında ise çözüm odaklı olarak destek vermektedir. ÇEİS, üyelerinin “Çalışma Standartları”na uyumları konusuna hassasiyetle yaklaşmakta ve bu konuda üyelerine rehberlik etmektedir.

Endüstri ilişkileri faaliyetlerinin önemli bir bölümünü, çalışma mevzuatında meydana gelen değişikliklerle ilgili olarak, üyelerini temsil ettiği kurum ile kuruluşlar aracılığıyla görüş, değerlendirme, mevzuat ve uygulamalar hakkında bilgilendirme faaliyetlerinin organize edilmesi oluşturmaktadır. Ayrıca, çimento sektöründe gerek beyaz yaka gerek mavi yaka çalışanlara yönelik olarak, çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi ve nitelikli işgücünün sektöre çekilmesi amacıyla insan kaynaklarına ilişkin faaliyetler de yürütülmektedir.

2018-2020 yılları arasında da, Yöneticilere Yönelik Eğitimler ve Sertifika Programları düzenlenmiş, yeni üyelerle sendikalaşma oranı artırılmış, insan Kaynaklarına ilişkin faaliyetler sürdürülmüştür.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na Uyum Projesi

ÇEİS, **Gizlilik İlkesi** çerçevesinde, üyesi kuruluşlarla ilgili bilgileri ve verileri, muvafakatleri olmadan üçüncü kişiler, kurumlar ya da diğer üyelerle paylaşmamaktadır. Tüm ÇEİS çalışanları, kendilerine iş ilişkileri ve görevleri sebebiyle emanet edilen bilgilerin gizliliğine riayet etmeleri konusunda bilinçlendirilmişlerdir.

ÇEİS, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na uyum konusunda üyelerine de rehberlik ederek "**KVKK Uyum Kontrolü Projesi**"ni gerçekleştirmiştir. Hem eğitim ve hem de denetim aşamalarından oluşan Proje sonunda her bir üyeye özel geri bildirim raporları hazırlanmıştır.

ÇEİS, her türlü kişisel verinin temel ilkelere uygun şekilde işlenmesi için gerekli hazırlık ve çalışmalarını 2018-2020 yılları arasında da sürdürmüştür.

➤ İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri

28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 28 Nisan tarihi “Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü” olarak belirlenmiştir. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, sağlıklı, güvenli ve insana yaraşır iş için uluslararası düzeyde ILO’nun öncülüğünde gerçekleştirilen bir kampanyadır. Bu kampanyanın temel amacı iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek, sağlıklı ve güvenli işyerleri oluşturma konusunda bilinç arttırmak ve konunun taraflarının bu amaca yönelik birtakım faaliyetler yürütmelerini teşvik

isimler tarafından ele alındığı webinar serimiz 2021 yılında da yeni konu başlıklarıyla sektör çalışanlarımızın evlerine konuk olmaya devam edecek.

Covid-19 salgınının baş gösterdiği daha ilk günlerde eğitimler çalışan menfaati, hakları ve sağlığı gözetilecek şekilde, hızla online'a taşınmış ve pandemi döneminde Çimento Sektörü çalışanlarına eğitim ulaştırmak noktasında ÇİSİEM önemli bir sorumluluk üstlenmiştir.

HAZİRAN 2020

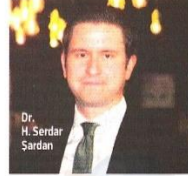
10 yılda iş kazaları yüzde 83 azaldı

BÜNYESİNDEKİ işlerin büyük bir kısmı tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan çimento sektörü, "sıfır iş kazası" hedefiyle geçtiğimiz 10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine 150 milyon liranın üzerinde bütçe ayırdı ve kaza ağırlık oranında yaklaşık yüzde 83'lük düşüş gerçekleştirmeyi başardı. Çimento sektörü, iş sağlığı ve güvenliğine yaptığı yatırımların yanı sıra, yoğun eğitim saatleriyle de dikkat çekiyor. Bu eğitim imkanları, hem beyaz hem de mavi yakaya yönelik çeşitli eğitim olanakları sunan ve üye şirketlerine

verdiği eğitim desteği oranını 2020 yılı itibarıyla yüzde 80'e çıkaran Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından sağlanıyor. Çimento sektöründe eğitim saatlerinin oldukça yüksek olduğunu ifade eden ÇEİS Genel Sekreteri Dr. H. Serdar Şardan, ÇEİS'in salgına rağmen artıran devam ettirdiği eğitimleri ve sektörün elde ettiği kazanımları anlattı.

ÇEİS'in, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ne sahip Türkiye'nin ilk işveren sendikası olduğunu ifade eden Genel Sekreter Dr. H. Serdar

Şardan; "Sektörümüz, son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine 150 milyon TL'nin üzerinde yatırım yaptı. Buna ek olarak, ÇEİS'in tek başına yaptığı yatırımların tutarı yaklaşık 10 milyon TL. Bu sayede 2019 yılı itibarıyla, geçtiğimiz 10 yılda çalışan sayısında yüzde 26, klinker üretim kapasitesinde yüzde 41 oranında artış yaşanırken, gün kayıplı kaza sayısında yüzde 6, kaza ağırlık oranında ise yaklaşık yüzde 83'lük düşüş sağladık. Diğer sektörlerle örnek olacak bir performans gösterdik" şeklinde bilgi verdi.



Şardan, son 1,5 senede çimento sektörünün beyaz ve mavi yaka çalışanlarına toplamda 40 bin saate yakın eğitim verdiklerini söyledi.

ÇEİS, sektöre 40 bin saat eğitim verdi

Çimento sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin tamamına yakınının üyesi bulunduğu ÇEİS, 2019 yılından bu yana, sektördeki beyaz ve mavi yaka çalışanlara 40 bin saate yakın eğitim verdi. ÇEİS'in, 2020 yılında üyelerine verdiği eğitim desteği oranını artırdığının altını çizen ÇEİS Genel Sekreteri Dr. H. Serdar Şardan, "Çimento sektörü için uzun vadede kalıcı çözümler getirecek öncelikli iyileştirme alanı kuşkusuz eğitimidir. Bu vizyonla, hem beyaz hem de mavi yakalı çalışanların faydalanabileceği Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi'ni (ÇİSİEM) faaliyete geçirdik. Üyelerimize destek olabilmek amacıyla, burada gerçekleştirilen eğitim masraflarının yüzde 80'ini biz karşılıyoruz" dedi.

ÇEİS'in eğitim faaliyetlerini salgına rağmen hız kesmeden devam ettirdiğini ifade eden Serdar Şardan, "Çimento sektörü için gerçekleştirdiğimiz eğitim çalışmalarına COVID-19 salgını dahi engel olmadı; eğitimlerimizi hızla dijital ortama taşıyarak bu konudaki kararlılığımızı gösterdik ve sektörümüzde de öncülük ettik. Bununla da kalmayıp, ülkemizin en bilgin ve alanında uzman kişilerini 'ÇEİS Webinar Serisi' kapsamında üyelerimizle buluşturduk" dedi.

Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi'ne (ÇİSİEM) İnovasyon Ödülü

İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından, iş sağlığı ve güvenliği kültürüne katkı sağlamak amacıyla düzenlenen **Kristal Baret Ödülleri Yarışması**'nda ÇİSİEM; iş kazası anını birebir deneyimleme imkânı sunan sanal gerçeklik modülleri başta olmak üzere, katılımcılara sunduğu farklı eğitim ve uygulamalarla, **inovasyon kategorisinde** ödül almaya hak kazandı. Kristal Baret Ödülü, 15 Aralık 2018 tarihinde İstanbul Lütfü Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen tören ile Sendikamıza takdim edildi.



**İNOVASYON
ÖDÜLÜ**

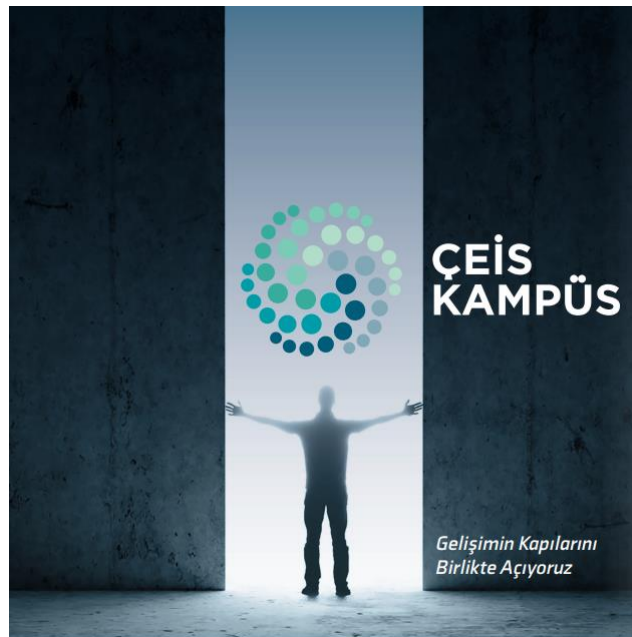


➤ **Eğitim Faaliyetleri**

Çimento sektörüne uzun vadede kalıcı çözümler getirecek iyileştirme alanının eğitim olduğuna inanıyoruz. Dünya üzerindeki her endüstri, o endüstriyi temsil eden insan kaynağının kalitesi oranında başarılı olabiliyor. Sektörün müreffeh geleceği için odaklı ve nitelikli gelişimi oldukça önemsiyoruz. Bu vizyonla, **ÇEİS Kampüs**'ü 2020 yılının son günlerinde hayata geçirdik ve insana yatırım yaptığımız bu yolda, önemli bir köşe taşı daha yerleştirmiş olduk.

Çimento sektöründe eğitim alanında marka haline geleceğine ve farklı sektörlerle de örnek teşkil edeceğine inandığımız ÇEİS Kampüs'ü, İSG eğitimleri dışında verilecek tüm ÇEİS eğitimlerini kapsayacak şekilde, tamamen beyaz yakalı yönetici ile çalışanlara yönelik olarak **“Kapsayıcılık, Güvenilirlik, Esneklik ve Markalaşma Vizyonu”** kavramları çerçevesinde tasarladık. Kampüs'te **10 ayrı sınıf** ve bu sınıflarda **100'ü aşkın eğitim başlığı** bulunmaktadır. Kampüs, yurt içi ve yurt dışından pek çok yetkin, güvenilir ve tanınır eğitim ortağı kuruluşu aynı çatı altında bir araya getirmeyi başararak, önemli bir hizmeti üstlenecektir.

Covid-19 salgını nedeniyle hiçbir eğitim iptal edilmemiş veya askıya alınmamış olup; tüm eğitimler çalışan menfaati, hakları ve sağlığı gözetilecek şekilde, online olarak gerçekleştirilmiştir. Sektördeki insan kaynağımızın yetkinliklerinin gelişimi için durmaksızın eğitimlere devam ediyoruz.



➤ Mesleki Yeterlilik Faaliyetleri

ÇEİS'in temel hedeflerinden biri de; Türk Çimento Piyasası ihtiyaçlarına uygun, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına uyumlu, İSG kural ve önlemlerinin yanı sıra, yaptığı işle ilgili yeterli bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip belgeli kişilerin ÇEİS üyesi fabrikalardaki istihdamına öncülük etmektir.

Bu hedef doğrultusunda ÇEİS ilk olarak, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından ülkemizde kurulan ve nitelikli kişilerin istihdamına öncülük eden Ulusal Yeterlilik Sistemine, aktif bir paydaş olarak 2008 yılında dahil olmuştur.

Bu itibarla; Sendikamız ile MYK arasında birçok iş birliği protokolü imzalanmış olup, çimento sektörüne özgü 11 mesleğin yanı sıra, sektörler arası ortak 6 mesleğinde Ulusal Meslek Standartları ile 12 mesleğin Ulusal Yeterlilikleri geliştirilmiştir.

Çimento sektörüne özgü mesleklerde sınav ve belgelendirme faaliyeti yürütmek üzere ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi (ÇESBEM) kurulmuştur. ÇESBEM, Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2, 3 ve 4) ulusal yeterliliklerine dayalı sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere 01 Şubat 2018 tarihi itibarıyla TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17024:2012 Personel Belgelendiren Kuruluşlar İçin Genel Şartlar Standardı uyarınca akredite edilmiş ve 16 Mayıs 2018 tarihinde ise YB-0151 kodu ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiştir.

Çimento sektöründe çalışanların yaptığı işle ilgili yeterli bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip belgeli kişilerin çalıştırılması amacıyla aşağıda özetlenen mesleki yeterlilik belgesi sınavları ayrıca organize edilmiştir. Bunlar;



- 2.735 çalışanın katıldığı Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesi sınavları
- 1.565 makine bakım çalışanın katıldığı Makine Bakımcı (Seviye 3, 4 ve 5) mesleki yeterlilik belgesi sınavları
- 16 üye fabrikamızda çalışan 121 kişinin katıldığı İşkele Kurulum Elemanı (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesi sınavları

➤ Üniversite – Sanayii İş Birliği

Sendikamız 2018 yılında, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile yaptığı bir protokolle, çimento sektörüne özgü seçmeli derslerin verilmesi konusunda iş birliği sağlamıştır. Bu derslerde başarılı olan öğrencilere staj ve burs imkânı sağlanacaktır. 2019-2020 öğretim yılı itibarıyla, çimento üretim teknolojisi, kalite ve makine bakım alanlarında öğrenciler seçmeli dersleri almaya başlamıştır.

Derslerin verilebilmesi için, Kocaeli Meslek Yüksek Okulu bünyesinde yaklaşık 300 bin TL maliyetle kalite laboratuvarı, makine bakım atölyesi ile bilgisayar odası oluşturulmuş ve ekipman tedariki yapılmıştır.

Covid-19 Salgını Döneminde Gerçekleştirilen Çalışmalar, Yürütülen Faaliyetler

İnsana, insan sağlığına ve çalışanların uygun çalışma standartlarında faaliyetlerini yürütmesine oldukça önem veriyoruz. Bu hassasiyetimiz doğrultusunda, Covid-19 salgınının Türkiye’de ilk ortaya çıktığı günden bu yana, İçişleri Bakanlığı’nın yayınladığı genelgelere bağlı olarak CEİS üyesi fabrikalarda çeşitli teknik ve idari önlemler alınmasını desteklemiş olup, üyelerimize verdiğimiz hizmetlerin ve sağladığımız katkıların kapsamını da bu çerçevede geliştirdik.

CEİS Üyesi Fabrikalarda Alınan Teknik ve İdari Önlemler;

- **Teknik önlemler:** Yemekhane kullanımının seyrekleştirilmesi ve kontrol altına alınması, kumanya uygulamasına geçilmesi, servis kullanımının seyrekleştirilmesi ve kontrol altına alınması, işi uygun olan çalışanların evden çalıştırılması, kronik hastalığı olan çalışanların evden çalıştırılması veya izin kullandırılması, sağlık görevlisi yakını olan çalışanların evden çalıştırılması veya izin kullandırılması, vardiya programının revize edilerek çalışan temasının takip edilebilir hale getirilmesi, fabrikalara girişlerde ateş ölçümü, periyodik dezenfektasyon ve hijyen uygulamaları, seyahat/ziyaretçi/ toplantıların kısıtlanması ile 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında CEİS’in gerçekleştirdiği faaliyetler dahilinde önlemler alındı.
- **İdari Önlemler;** Sosyal mesafe kuralına uyarak salgının yayılmasını engellemek amacıyla CEİS üyesi bazı şirketlerde kısa çalışma uygulamasına geçildi ve çalışan sayıları azaltıldı. Pandeminin en yoğun yaşandığı Mart-Haziran döneminde, 65 üye tesisin 22’sinde, yaklaşık 1.000 çalışan kısa çalışma ödeneğinden faydalandı.

CEİS’in Üyelerine Verdiği Hizmetler, Sağladığı Katkılar;

- **Aidatlar** | CEİS üyelerinin aidatları 2020 yılı sonuna kadar ertelendi.
- **Süreç Yönetimi** | CEİS, covid-19 sürecinde her zamankinden daha fazla ulaşılır şekilde ve çalışma saatlerini oldukça esneterek hizmet vererek, üye şirketlerinin taleplerine anlık olarak dönüş sağlandı. Türkiye’de ilk covid-19 vakasının görüldüğü andan itibaren, CEİS tarafından yürütülen pek çok çalışmadan bazıları şunlardır;

- Üye fabrikalarda covid-19 ile mücadele kapsamında yürütülen çalışmaların takip edilip, yapılan uygulamaların sektör içerisinde paylaşarak yaygınlaştırılmaya çalışılması
- Hazırlanan “**Salgın Hastalık Halinde İşveren Uygulamaları**” bilgi notu ile işverenlerin başvurabilecekleri çalışma mevzuatındaki düzenlemelere ilişkin detayların paylaşılması
- Resmi Gazete’de yayımlanan hukuki düzenlemelerin incelenerek, üyelerle paylaşılması
- Ateş ölçer, dezenfektan gibi malzemeleri tedarikte zorluk çeken üyelere destek verilmesi
- Konuya ilişkin en yetkili otoriteler tarafından hazırlanan rehber, afiş, broşür, video ve sunumların derlenerek üyelerle paylaşılması
- Evden çalışanlar için ergonomik sorunlara ilişkin olarak “**Uzaktan Çalışanlar için Sağlık ve Güvenlik Önerileri**” başlıklı sunumun üyelerle paylaşılması
- Sağlık, güvenlik ve çevre konularının öğrenilebileceği “**Bilgimle Evde Güvendeyim**” isimli bir oyun hazırlanarak, ÇEİS üyelerine ulaştırılması
- Covid-19 salgınının Türkiye ve dünya üzerinde yarattığı durumu analiz etmek, mevcut durumun çimento sektörüne etkilerini belirlemek, senaryolar üzerinden aksiyon önerileri geliştirmek, salgının çimento sektörü profesyonellerine sunduğu fırsat ve tehditlere ilişkin perspektif sunmak amacıyla, **Deloitte Türkiye** iş birliği ile **Yeni Koronavirüsün Türk Çimento Sektörüne Etkileri Raporu**’nun hazırlanması ve 11 Mayıs 2020 tarihinde, sektörün üst düzey yöneticileriyle paylaşılması
- Birliktelikten doğan gücün önemini vurgulayarak, salgınla mücadele sürecinde ülkemize destek olma amacı taşıyan “**Bizi Biz Yapan Çimento**” isimli imaj filminin Nisan ayında televizyon ve dijital medyada izleyici ile buluşturulması

ÇEİS'ten Türkiye'ye umut ve destek veren reklam filmi



Türk çimento sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin tamamına yakını temsil eden Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), ilk reklam filmi **Bizi Biz Yapan Çimento**'yu, 21 Nisan 2020 itibarıyla televizyon ve internette izleyiciyle buluşturdu.

Çimentonun kendine has özelliklerinden hareketle, tıpkı tuğlaları bir arada tutan çimento gibi birliktelikten doğan gücü vurgulayan film, zorlu bir dönemden geçen Türkiye'ye mücadele, hoşgörü ve sevgiyle bu sürecin aşılabileceğinin mesajını veriyor.

Yaratıcı fikri ve duygusal tonu ile öne çıkan film, YouthWorks imzası taşıyor. Çimentonun işlevi ile toplumu bir arada tutan değerler arasında güçlü bir bağ kuran filmin seslendirmesi Ahmet Mümtaz Taylan tarafından yapıldı.

Reklam filmi <https://www.youtube.com/watch?v=KjqopKIS9qY&feature=youtu.be> bağlantısı üzerinden izlenebilir.

ÇEİS' yeni reklam filmini yayınladı

FACEBOOK LINKEDIN TWITTER MAIL PRINT

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ilk reklam filmi "Bizi Biz Yapan Çimento" yayına girdi. Birliktelikten doğan gücün önemini vurgulayan film, salgınla mücadelede Türkiye'ye destek olma amacı taşıyor.



Türk çimento sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin tamamına yakını temsil eden Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), ilk reklam filmi **Bizi Biz Yapan Çimento**'yu, 21 Nisan 2020 itibarıyla televizyon ve internette izleyiciyle buluşturdu. Çimentonun kendine has özelliklerinden hareketle, tıpkı tuğlaları bir arada tutan çimento gibi birliktelikten doğan gücü vurgulayan film, zorlu bir dönemden geçen Türkiye'ye mücadele, hoşgörü ve sevgiyle bu sürecin aşılabileceğinin mesajını veriyor.

Yaratıcı fikri ve duygusal tonu ile öne çıkan film, YouthWorks imzası taşıyor. Çimentonun işlevi ile toplumu bir arada tutan değerler arasında güçlü bir bağ kuran filmin seslendirmesi Ahmet Mümtaz Taylan tarafından yapıldı.



- **TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı iş birliği ile yapılan destekler** | ÇEİS'in de kurucuları arasında yer aldığı ve Yönetim Kurulunda temsil edildiği TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı iş birliği ile ÇEİS üyesi işyerlerine toplamda **80.000'e yakın cerrahi maske** gönderimi gerçekleştirildi. Ayrıca, üye fabrikalara çalışanların el dezenfeksiyonunda kullanılmak üzere, **5.500 litre dezenfektan** temin edilerek dağıtımı tamamlandı
- **"ÇEİS Webinar Serisi"** | Salgın sürecinde sektöre destek olmak amacıyla, kendi alanlarında uzman ve çok kıymetli isimlerin ÇEİS üyesi şirketlerin çalışanları ile buluşturulduğu **"ÇEİS Webinar Serisi"** hayata geçirildi. Bu webinar serisiyle, **3.500'e yakın kişiye** ulaşıldı.

Seriye konuk olan konuşmacılar aşağıdaki gibidir;

- Tarihçi, Yazar ve Akademisyen **Prof. Dr. İlber ORTAYLI**
- Sağlık alanında ülkemizin önde gelen isimlerinden ve Yazar **Prof. Dr. Osman MÜFTÜOĞLU**
- Sabancı Üniversitesi Finans Kürsü Başkanı **Prof. Dr. Özgür DEMİRTAŞ**
- İş İnsanı, Yazar **Dr. Cem KOZLU**
- Konda Araştırma Şirketi Genel Müdürü **Bekir AĞIRDİR**
- Araştırmacı ve Yazar **Evrin KURAN**

- Fütürist, Ekonomist, Dijital İletişim & Yazılım Ajans Başkanı **Ufuk TARHAN**
 - Enfeksiyon Hastalıkları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı **Prof. Dr. Mehmet CEYHAN**
 - Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Global Source Partners Türkiye Danışmanı **Dr. Murat ÜÇER** ve Bürümcekçi Araştırma ve Danışmanlık Kurucusu **Haluk BÜRÜMCEKÇİ**
- **Covid-19'un Çimento Sektörü Çalışma Hayatına Etkileri Araştırması | CURIOCITY Araştırma iş birliğiyle "Covid-19'un Çimento Sektörü Çalışma Hayatına Etkileri Araştırması"** raporunu yayımladı. Çimento sektörünün çalışma hayatında yaşanan dönüşüm sürecine ilişkin **"ortak görüşü"** belirlemek ve **"ortak ihtiyaca"** uygun aksiyon alabilmek amacıyla gerçekleştirilen araştırmaya, ÇEİS üyesi fabrikaların üst ve orta kademe yönetici ile çalışanlarından oluşan **toplam 3.265 kişi** katıldı. Araştırma sonuçları, üye şirketlerle paylaşıldı.

EVĐEN ÇALIŞANLARIN YÜZDE 60'I MUTLU



Pandemide mesai saatleri dışında da çalışılıyor

EVĐEN veya uzaktan çalışanların yüzde 76'sının pandemi sürecinde mesai saatleri dışında da çalıştığını ortaya koyan ÇEİS araştırması, evden çalışanların bu süreçte kendilerini "güvenli, esnek ve rahat" hissettiklerini gösteriyor. Bu süreçte sahada/ofisten çalışanlar ise kendilerini "yorgun, mutsuz ve sıkılmış" hissettiklerini belirtiyor.

Bu süreçte evden/uzaktan çalışanların yüzde 65'inin şirkete olan bağlılığının arttığını gösteriyor. Ofiste/sahada çalışanlarda ise bu oran yüzde 54 olarak sonuçlara yansadı.

Yapılan bir ankete göre, çalışanların yüzde 62'si evde çalışmaktan memnun olduklarını belirtti

KORONAVİRÜS pandemisi ile birlikte evden çalışmanın yaygınlaşması, şirket çalışanlarının bu duruma adapte olmalarını sağladı. Sektörün çalışanlarından olan Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS) 3 bin 265 kişi ile yaptığı ankete göre çalışanların yüzde 62'si evde çalışmaktan memnun olduklarını belirtti.

VERİMLİLİK ORTAYA ÇIKTI

Ankete katılanların yüzde 50'si de evden çalışmanın kalıcı olmasını istediğini kaydetti. Ayrıca evden çalışanların yüzde 39'u, sahada/ofisten çalışanların yüzde 32'si bu dönemde şirketlerinde alınan önlemler ve hayata geçirilen uygulamalar sonucu motivasyonlarının arttığını belirtiyor. Araştırma sonuçlarını değerlendiren



ÇEİS Genel Sekreteri Dr. Serdar Şardan, çalışanlarda değişim isteğinin ön plana çıktığını belirtti. Şardan, "Sektör çalışanlarında, şirketlere yönelik bağlılığın arttığını görüyoruz.

Çalışanlar bu süreçte şirketler tarafından ayrılan kaynağın farkındası ve önemsenmediklerini düşünüyorlar. Öte yandan, araştırma sonuçları, hem çalışanlar hem de yöneticiler açısından "haftada 2 gün uzaktan çalışma"nın en verimli model olduğunu ortaya koyuyor. Sektör çalışanlarımızın çeşitli talepleri ve gelişim istedikleri alanlar da bulunuyor. Sektörün bu talepleri de dikkate alacağını düşünüyoruz. Özellikle, uzaktan çalışmayı başarıyla deneyimlemiş şirketlerimizin pandemi sonrasında hibrit çalışma sistemine geçebileceğini düşünüyoruz" dedi.



TEŞEKKÜRLER...

Köybaşı Caddesi No: 40, 34464 Yeniköy, Sarıyer / İSTANBUL
Telefon: +90 (212) 299 92 22
bilgi@ceis.org.tr