



Mevzuat Özel Eki No: 20

# MEVZUAT

Hazırlayan: Av. Füsun Gökçen

01 Kasım 2002 - 31 Aralık 2002 tarihleri arası

Resmi Gazete'de

yayımlanmış bulunan ve

Endüstri İlişkileri konularına ilişkin Mevzuat

R.G. 01 Kasım 2002 - Sayı: 24923

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Bakanlar Kurulu Kararı**

**Sosyal Sigortalar Kurumu ve Bağ-Kur Tarafından  
Ödenen Gelir ve Aylıklara İlişkin Kararın  
Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar**

**Karar Sayısı: 2002/4847**

**Bakanlar Kurulundan:**

Sosyal Sigortalar Kurumu ve Bağ-Kur tarafından ödenen gelir ve aylıklara ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması; Devlet Bakanlığınının 28/10/2002 tarihli ve 69295 sayılı yazısı üzerine, 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 4 ncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 30/10/2002 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**Ahmet Necdet SEZER**

**CUMHURBAŞKANI**

**30/10/2002 Tarihli ve 2002/4847 Sayılı  
Kararnamenin Eki KARAR**

**Madde 1** - 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 4 üncü maddesine göre; 506 sayılı Kanunun ek 38 inci maddesine göre Sosyal Sigortalar Kurumu'ndan gelir, emekli ve diğer aylık almakta olanlara yapılan ödemeler ve 1479 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin son fıkrasına göre

Bağ-Kur tarafından ödenen emekli ve diğer aylıklarda 01/01/2002 - 31/12/2002 tarihleri arasında yapılan artış oranı ile aynı dönemde memur aylıklarında yapılan artış oranından kaynaklanacak fark Aralık ayında hesaplanarak, söz konusu aylık ve ödemelere yansıtılır.

**Madde 2** - Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 3** - Bu Kararı Bakanlar Kurulu yürütür.

**----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----**

R.G. 05 Kasım 2002 - Sayı: 24927

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Bakanlar Kurulunun İstifasına Dair İşlem**

**Hükümet Teşkiline İmkan Sağlamak İçin 57.  
Hükümetin İstifası 4 Kasım 2002**

**T.C. BAŞBAKANLIK B.02.0.PPG.0.12-300-01/18580**

**CUMHURBAŞKANLIĞI YÜCE KATINA**

03 Kasım 2002 Milletvekili Genel Seçimlerinde ortaya çıkan TBMM aritmetiğine uygun bir hükümet teşkiline olanak sağlamak için 57. Hükümetin istifasının kabulünü saygılarımla arz ederim.

**Bülent ECEVİT**

**Başbakan**

**T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI**  
**4 Kasım 2002**

**B.01.0.KKB.01-08-1-2002-738**

**BAŞBAKANLIĞA**

İLGİ: 4 Kasım 2002 günlü, B.02.0.PPG.0.12-300-01/18580 sayılı yazınız.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 104. maddesi uyarınca, Bakanlar Kurulunun istifası kabul edilmiştir. Bugüne kadar yapmış olduğunuz hizmetleriniz için teşekkür eder: yeni Hükümet kuruluncaya kadar, göreve devam edilmesini rica ederim.

**Ahmet Necdet SEZER**

**CUMHURBAŞKANI**

**----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----**

**R.G. 19 Kasım 2002 - Sayı: 24941**

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Bakanlar Kurulunun Atanmasına Dair İşlem**

**Bakanlar Kurulunun Atanmasına Dair  
Başbakanlık ve Cumhurbaşkanlığı Tezkereleri ile  
Onaylanan Bakanlar Kurulu Listesi**

**18 Kasım 2002**

**T.C. BAŞBAKANLIK B.02.0.PPG.0.12-300-  
01/19560**

**CUMHURBAŞKANLIĞI YÜCE KATINA**

İLGİ: 16 Kasım 2002 gün ve B.01.0.KKB.01-08-2-2002-771 sayılı yazınız.

İlgi yazınızla kurulmasıyla görevlendirildiğim Bakanlar Kurulunda;

1) Yedi Devlet Bakanının görevlendirilmesini ve bunlardan üçüne Başbakan Yardımcılığı görevinin verilmesini;

2) Bakanlar Kurulunun bu suretle teşkiline ve ekli listede adları yazılı zevatın hizmetlerinde belirtilen Bakanlıklara atanmalarını

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 109'uncu maddesi uyarınca takdir ve tensiplerinize saygıyla arz ederim.

**Abdullah GÜL**

**Başbakan**

**BAKANLAR KURULU**

**ADI VE SOYADI**

**BAKANLIĞIN ADI**

Abdullah GÜL	Başbakan
1 Doç. Dr. Abdüllatif ŞENER	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı
2 Mehmet Ali ŞAHİN	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı
3 Ertuğrul YALÇINBAYIR	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı
4 Prof.Dr. Mehmet AYDIN	Devlet Bakanı
5 Prof.Dr. Beşir ATALAY	Devlet Bakanı
6 Ali BABACAN	Devlet Bakanı
7 Kürşat TÜZMEN	Devlet Bakanı
8 Cemil ÇİÇEK	Adalet Bakanı
9 Vecdi GÖNÜL	Milli Savunma Bakanı
10 Abdülkadir AKSU	İçişleri Bakanı
11 Yaşar YAKIŞ	Dışişleri Bakanı
12 Kemal UNAKITAN	Maliye Bakanı
13 Erkan MUMCU	Milli Eğitim Bakanı
14 Zeki ERGEZEN	Bayındırlık ve İskan Bakanı
15 Prof.Dr. Recep AKDAĞ	Sağlık Bakanı
16 Binali YILDIRIM	Ulaştırma Bakanı
17 Prof.Dr. Sami GÜÇLÜ	Tarım ve Köy İşleri Bakanı
18 Murat BAŞESGİOĞLU	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
19 Ali COŞKUN	Sanayi ve Ticaret Bakanı
20 Dr. Hilmi GÜLER	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı
21 Doç.Dr. Hüseyin ÇELİK	Kültür Bakanı
22 Güldal AKŞİT	Turizm Bakanı
23 Osman PEPE	Orman Bakanı
24 İmdat SÜTLÜOĞLU	Çevre Bakanı

## T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI

18 Kasım 2002 B.01.0.KKB.01-08-3-2002-779

**BAŞBAKANLIĞA**

İLGİ: (a) 16 Kasım 2002 günlü, B.01.0.KKB.01-08-2-2002-771 sayılı yazınız.

(b) 18 Kasım 2002 günlü, B.02.0.PPG.0.12-300-01/19560 sayılı yazınız.

1 - Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 109. maddesi uyarınca, Bakanlar Kurulu'nun Kayseri Milletvekili Abdullah GÜL tarafından kurulması ilgi (a) yazımızla uygun görülmüştü.

İlgi (b) yazınızla yapmış olduğunuz öneri uygun bulunarak, 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında 174 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 13/12/1983 Gün ve 174 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun Hükmünde Karamamenin Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 202 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Yasa'nın 4. maddesi uyarınca, yedi Devlet Bakanının görevlendirilmesi ve bunlardan üçüne Başbakan Yardımcılığı görevinin verilmesi onaylanmıştır.

2 - Yeni Bakanlar Kurulu'nda yer alan Bakanlıklara, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 109. maddesi gereğince ekli listede gösterilen kişiler atanmıştır.

Bilgilerini rica eder, Bakanlar Kurulu'na başarılar dilerim.

**Ahmet Necdet SEZER**

**CUMHURBAŞKANI**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 27 Kasım 2002 - Sayı: 24949

## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

**Kuruluşların Bağı ve İlgili Oldukları Bakanlıkların Değiştirilmesi ile İlgili İşlem****Kuruluşların Bağı ve İlgili Oldukları Bakanlıkların Değiştirilmesi ile İlgili Tezkere**

22 Kasım 2002

T.C. BAŞBAKANLIK B.02.0.PPG.0.12-301/19937

**CUMHURBAŞKANLIĞI YÜCE KATINA**

Başbakanlığa bağlı bulunan:

- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü'nün

Maliye Bakanlığına,

- Konut Müsteşarlığı,

- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün

Bayındırlık ve İskan Bakanlığına,

- Denizcilik Müsteşarlığı'nın

Ulaştırma Bakanlığına,

- Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün

Tarım ve Köyişleri Bakanlığına,

- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü,

- Özürlüler İdaresi Başkanlığı,

- Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü,

- Aile Araştırma Kurumu'nun

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına,

- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü,

- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nun

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına,

- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nün

Çevre Bakanlığına

bağlanmalarını,

Başbakanlıkla ilgili bulunan;

- Türkiye ve Orta-Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü'nün

İçişleri Bakanlığı,

- Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu'nun

Maliye Bakanlığı,

- Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün

Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı,

- Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı,

- Türk Akreditasyon Kurumu'nun

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı,

- Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü,

- Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'nün

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

ile ilgilendirilmelerini,

3046 sayılı Kanunun 4. ve 3313 sayılı Kanunla değişik 10'uncu maddeleri uyarınca yüksek tasviplerine saygıyla arz ederim.

**Abdullah GÜL**

**Başbakan**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**R.G. 08 Aralık 2002 - Sayı: 24957**

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Tebliğler**

**Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 310)**

**Maliye Bakanlığından:**

Bilindiği üzere, 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (10) numaralı bendinde "Bir hesap

dönemi sonu itibari ile yapılacak değerlemede esas alınacak yeniden değerlendirme oranı, yeniden değerlendirme yapılacak yılın Ekim ayında (Ekim ayı dahil) bir önceki yılın aynı dönemine göre Devlet İstatistik Enstitüsü'nün Toptan Eşya Fiyatları Genel İndeksinde meydana gelen ortalama fiyat artış oranıdır.

Geçici vergi dönemleri itibarıyla yapılacak değerlemede esas alınacak yeniden değerlendirme oranı, bir önceki yılın Kasım ayından başlamak üzere; 3, 6, 9 ve 12 nci aylarda bir önceki 3, 6, 9 ve 12 aylık dönemlere göre Devlet İstatistik Enstitüsü'nün Toptan Eşya Fiyatları Genel İndeksinde meydana gelen ortalama fiyat artış oranı esas alınmak suretiyle belirlenir.

Bu oranlar Maliye Bakanlığınca Resmi Gazete ile ilan edilir." hükmü yer almaktadır.

Bu oranlar uyarınca yeniden değerlendirme oranı 2002 yılı için % 59,0 (elli dokuz virgöl sıfır) olarak tespit edilmiştir.

Bu oran, aynı zamanda 2002 yılına ait son geçici vergi dönemi için de uygulanacaktır.

Öte yandan, bu konuda daha önce yayımlanmış olan tebliğler de yürürlükte bulunmaktadır.

Tebliğ olunur.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**R.G. 12 Aralık 2002 - Sayı: 24961**

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Tebliğler**

**Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarında Değişiklik Yapılmasına Dair Genel Şartlar**

**Hazine Müsteşarlığından:**

**MADDE 1 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Sigorta Kapsamı" başlıklı (A) bölümünün "Sigortanın Kapsamı" başlıklı (A.1) alt bölümünün ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"Bu sigorta ile, depremin, yangın, infilak ve yer kayması dahil, sigortalı binalarda doğrudan neden olacağı maddi zararlar (temeller, ana duvarlar, bağımsız bölümleri ayıran ortak duvarlar, tavan ve tabanlar, merdivenler, sahanlıklar, koridorlar, çatılar ve bacalarda meydana gelenler de dahil olmak üzere), sigorta bedeline kadar Doğal Afet Sigortaları Kurumu tarafından teminat altına alınmıştır."

**MADDE 2 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Sigorta Kapsamı" başlıklı (A) bölümünün "Sigortanın**

Başlangıcı ve Sonu" başlıklı (A.7) alt bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu sigorta sözleşmesinin süresi bir yıldır. Sigorta, poliçede başlama ve sona erme tarihleri olarak yazılan günlerde, aksi kararlaştırılmadıkça, Türkiye saatiyle öğleyn saat 12.00'de başlar ve öğleyn saat 12.00'de sona erer."

**MADDE 3 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Hasar ve Tazminat" başlıklı (B) bölümündeki "Tazminat Hakkının Eksilmesi veya Düşmesi" başlıklı (B.5) alt bölümünün ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.**

**MADDE 4 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Çeşitli Hükümler" başlıklı (C) bölümünün "Sigorta Ücretinin Ödenmesi, Doğal Afet Sigortaları Kurumunun Sorumluluğunun Başlaması ve Sona Ermesi" başlıklı (C.1) alt bölümünün üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"Malikler veya varsa intifa hakkı sahipleri, sigorta sözleşmelerini her yıl yenilemek zorundadır. Sigorta sözleşmesinin yenilenmemesi durumunda Doğal Afet Sigortaları Kurumunun sorumluluğu sona erer."

**MADDE 5 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Çeşitli Hükümler" başlıklı (C) bölümünün "Sigorta Ettirenin Beyan Yükümlülüğü ve İptaller" başlıklı (C.2) alt bölümünün üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"Gerçeğe aykırı beyan hali, zararı doğuran olayın meydana gelmesinden sonra öğrenilmişse, Doğal Afet Sigortaları Kurumu, bu zarardan dolayı ödenmiş ve ödenecek tazminatın;

a) Gerçeğe aykırı beyan, kasden yapılmış olması halinde tamamı için,

b) Kasit olmaması halinde ise, ödenecek tazminatın, alınan prim ile alınması gereken prim arasındaki oran kadar dışında kalan miktarı için, sigorta ettirene rücu edebilir."

**MADDE 6 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Çeşitli Hükümler" başlıklı (C) bölümünün "Birden Çok Sigorta" başlıklı (C.3) alt bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"Aynı bina/bağımsız bölüm için birden çok zorunlu deprem sigortası yaptırılamaz. Ancak, zorunlu deprem sigortası yapılan bağımsız bölüm veya binanın değeri zorunlu deprem sigortası ile belirlenen sigorta bedeli tutarının üzerinde ise, bu tutarın üzerindeki kısım için, zorunlu deprem sigortasının yapılmış olması kaydıyla, sigorta şirketleri tarafından ihtiyari deprem sigortası yapılabilir."

**MADDE 7 - Zorunlu Deprem Sigortası Genel Şartlarının "Çeşitli Hükümler" başlıklı (C) bölümünün "Menfaat Sahibinin Değişmesi" başlıklı (C.4) alt bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"Sözleşme süresi içinde, menfaat sahibinin değişmesi halinde, sigortanın hükmü yeni menfaat sahibi ile devam eder. Bu durumda yeni menfaat sahibi, sigortaya ait devir zeyilnamesini yaptırmak ve satış işleminin

tamamlanabilmesi için zeyilnameyi ilgili tapu müdürlüğüne ibraz etmekle yükümlüdür. Bunun dışındaki hallerdeyse, sigorta ettiren ve sigortanın varlığını öğrenen yeni menfaat sahibi, durumu 15 gün içerisinde sözleşmeye aracılık yapan sigorta şirketine bildirmekle yükümlüdür."

**MADDE 8 - Bu Genel Şartlar 01/01/2003 tarihinde yürürlüğe girer.**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**Tebliğler**

**Zorunlu Deprem Sigortası Tarife ve Talimatında Değişiklik Yapılmasına Dair Tarife ve Talimat**

**Hazine Müsteşarlığından:**

**MADDE 1 - Zorunlu Deprem Sigortası Tarife ve Talimatının "Azami Teminat Tutarı" başlıklı 2 inci bölümü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

"2. Azami Teminat Tutarı

Zorunlu deprem sigortası kapsamında, bir mesken için verilebilecek azami teminat tutarı tüm yapı tarzları için 40 milyar TL'dir."

**MADDE 2 - Aynı Tarife ve Talimatın "Sigorta Bedelinin Tespiti" başlıklı 3 üncü bölümünde yer alan sigorta bedeli hesabına esas metrekaare bedelleri aşağıdaki şekilde yeniden tespit edilmiştir.**

**GEÇİCİ MADDE - Bu Tarife ve Talimatın yürürlük tarihinden önce yapılmış olan sigorta sözleşmeleri için sözleşmede belirtilen sigorta bedeli tutarı, sözleşmenin sona ermesine kadar geçerlidir.**

**MADDE 3 - Bu Tarife ve Talimat 01.01.2003 tarihinde yürürlüğe girer.**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 14 Aralık 2002 - Sayı: 24963

## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

## Tebliğler

**4077 Sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 8 inci, 22 nci ve Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri Yönetmeliği'nin 5 inci Maddelerinde Yer Alan Parasal Sınırların Artırılmasına İlişkin Tebliğ (TRKGM-2002/7)**

**Sanayi ve Ticaret Bakanlığından:**

4077 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanununun 8 inci ve 22 nci maddelerinde yer alan parasal sınırların; her yılın Ekim ayı sonunda Devlet İstatistik Enstitüsü'nün Toptan Eşya Fiyatları Endeksinde meydana gelen ortalama fiyat artışı oranında artırılacağı ve bu durumun, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca her yıl Aralık ayı içinde Resmi Gazete'de ilan edileceği, aynı Kanun'un 8 inci maddesinde, diğer taraftan, büyükşehir statüsünde bulunan illerde kurulan il hakem heyetlerinin, mal ve hizmet bedeli Bakanlıkça her yıl başında belirlenecek tutarın üzerindeki uyuşmazlıklara bakmak ile görevli ve yetkili olacağı, 15/08/1995 tarih ve 22375 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri Yönetmeliği'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasında hükme bağlanmıştır.

Yukarıda yer verilen hükümler uyarınca, anılan parasal sınırlar; Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı tarafından bildirilen Toptan Eşya Fiyat Endeksinde meydana gelen ortalama %36,1 oranında artış esas alınarak 2003 yılı için;

1 - 4077 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasında kapıdan satışlar için öngörülen parasal sınır, 53,079,000.- (elliüçmilyonyetmişdokuzbin) TL.,

2 - 4077 sayılı Kanunun; 22 nci maddesinin dördüncü fıkrasında tüketici sorunları hakem heyeti kararı olmaksızın tüketici mahkemelerine başvuru için öngörülen parasal sınır, 292,040,658.- (ikiyüzdoksanikimilyonkırkınbinaltıyüz ellisekiz) TL.,

3 - Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri Yönetmeliği'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, büyükşehir statüsünde bulunan illerde faaliyet gösteren il hakem heyetlerinin uyuşmazlıklara bakmakla görevli ve yetkili olmalarına ilişkin parasal sınır, 1,225,000,000.- (birmilyarikiyüzyirmibeşmilyon) TL.,

olarak 01/01/2003 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere tespit edilmiştir.

Tebliğ olunur.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 21 Aralık 2002 - Sayı: 24970

## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

## Yönetmelikler

**Türk Tabipleri Birliği İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliği**

**Türk Tabipleri Birliđinden:****Amaç ve Dayanak**

**Madde 1** - Bu Yönetmelik, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 5 inci ve 59 uncu maddesine dayanılarak, aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) bendine ve 5 inci maddesine göre işyeri hekimi önerilmesi ve verilecek çalışma onaylarının usul ve esaslarının saptanması amacıyla hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**Madde 2** - Bu Yönetmelik, işyeri hekimi olarak çalışan ve çalışmak isteyen hekimleri kapsar.

**Tanımlar**

**Madde 3** - Bu Yönetmelikte geçen;

a) Birlik: Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi'ni,

b) Oda: Tabip Odası'nı,

c) İşyeri Hekimi: Yürürlükteki mevzuata göre işyeri hekimi olarak çalışma hak ve yetkisine sahip olan hekim,

d) Çalışma Onayı: İşyeri hekimi olarak çalışmak isteyen hekimin belli bir işyerinde çalışabilmesi için Oda Yönetim Kurulu tarafından verilen onayı,

ifade eder.

**Çalışma Onayı İçin Gerekli Belgeler**

**Madde 4** - Çalışma onayı verilebilmesi için aşağıdaki belgelerin, ilgilisi tarafından Oda'ya verilmesi gerekir:

a) İşyeri Hekimliği Sertifikası ve varsa sürekli eğitim katılım belgelerinin fotokopileri,

b) İşyeri Hekimi Bilgi Derleme Formu,

c) Hekimin mevcut çalışma saatlerini gösterir belge, (İşyeri Hekimliđine başlaması ile birlikte kamuda çalışan hekimlerden 2368 sayılı Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun'a göre kısmi zamanlı çalışmaya başladığına dair yazı istenir),

d) Oda ödentilerinin yatırıldığını gösterir belge (Oda kayıtlarından bakılır),

e) TTB tarafından belirlenen asgari ücrete aykırı olmayan Bordro örneği (İlk ücret alındığında) Odaya iletilir,

f) İşyeri Hekimliği Sözleşmesi,

g) Çalışan işçi sayısını gösteren son döneme ait SSK dört aylık Sigorta Primleri Bordrosu,

h) İşyeri Tanıtım Formu.

Yukarıda belirtilen belgelerden (g) ve (h) bendinde belirtilen belgeler ilgili işverenden; diğer belgeler ise ilgili hekimden istenir.

Çalışma Bakanlığı'nda Hekim İş Güvenliği Müfettişi olarak üç yıl çalışmış olduğunu belgeleyen hekimler ile İş Sağlığı veya İşyeri Hekimliği alanında uzmanlık ya da doktora derecesi bulunanlardan (a) bendindeki İşyeri Hekimliği Sertifikası istenmez.

Yukarıda belirtilen belgelere, Tabip Odası tarafından verilen İşyeri Hekimi Çalışma Onayı'nın eklenmesiyle oluşturulacak İşyeri Hekimi dosyası Tabip Odası'nda saklanır. Oda tarafından, işe başlayan ve işten ayrılan işyeri hekimlerinin bilgileri değişiklik tarihinden itibaren bir ay içinde Birliğe bildirilir.

#### İşyeri Hekimleri Sıralama Listesi

**Madde 5** - Bölgesinde işyeri hekimi olarak çalışmak isteyen hekimlerin listesi ilgili Oda tarafından hazırlanır. Hekimler, bu listede, hizmet verilecek işçi sayısına göre ayırabilecekleri süre dikkate alınarak sıralanırlar. Aynı durumdaki hekimlerin sıralaması 6 ncı maddedeki esaslara göre düzenlenir.

#### Çalışma Onayı Verilmesinin Koşulları

**Madde 6** - Oda, işyeri hekimi olarak çalışma onayı vereceği hekimlere ilişkin istemleri;

a) İşyerinde çalışan işçilerin sayısına göre ayrılması gereken çalışma süresini,

b) Hekimin varsa diğer görevlerini,

c) İşin en iyi şekilde yapılması için gerekli nitelikleri,

d) İşyerine ulaşım için ayrılması gereken süreyi,

e) Hekimin işyeri hekimleri listesindeki sırasının 6023 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin (c) bendinde ve 5 inci maddesinde belirtilen işlerin hekimler arasında adaletli dağıtılması ilkesine aykırı olmamasını, inceleyerek karara bağlar.

İşyeri hekimi çalıştıracak işyerlerine, bu maddede belirtilen unsurlar yönünden durumu uygun olan hekim veya

hekimlerin isimleri esas olarak sıralama listesine göre bildirilir.

İşyeri hekimi olarak görev alacak hekimlerin her türlü mesleki etkinliklerinin toplam çalışma süresinin aylık 220 saati aşmaması gözetilir.

#### Çalışma Onayının Yenilenmesi

**Madde 7** - Çalışma Onayı, her yıl Şubat ayı sonuna kadar aşağıdaki bilgi ve belgeler incelenerek yenilenir.

a) Son döneme ait SSK dört aylık Sigorta Primleri Bordrosu,

b) İşyeri Tanıtım Formu,

c) İşyeri Hekimi Bilgi Derleme Formu,

d) Oda ödentilerinin yatırıldığını gösterir belge (Oda kayıtlarından bakılır),

e) TTB tarafından belirlenen asgari ücrete aykırı olmayan Bordro örneği,

istenir.

#### Çalışma Onayının İptali

**Madde 8** - Bu Yönetmelikte çalışma onayının verilmesi için aranılan koşullardan herhangi birisinin ortadan kalkması halinde çalışma onayı iptal edilir.

**Madde 9** - Tabip odalarının, bu Yönetmeliğin uygulanmasına ilişkin işlemlerinin birbiri ile uyum içinde olması 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 59 uncu maddesinin (c) bendi uyarınca Merkez Konseyi tarafından çıkartılacak yönergelerle sağlanır.

#### Yürürlük

**Madde 10** - Bu Yönetmelik Resmi Gazete'de yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**Madde 11** - Bu Yönetmeliği Türk Tabipleri Birliği yürütür.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 25 Aralık 2002 - Sayı: 24974

#### YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

##### Yönetmelikler

**Terör Eylemleri Nedeniyle Şehit Olan veya Çalışamayacak Derecede Malul Kalan Kamu Görevlileri ile Er ve Erbaşların Yakınlarının Malul**

**Olup da Çalışabilir Durumda Olanların İstihdamı  
Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına  
Dair Yönetmelik**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**Yönetmelikler**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

**MADDE 1** - 29/03/1996 tarihli ve 22595 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Terör Eylemleri Nedeniyle Şehit Olan veya Çalışamayacak Derecede Malul Kalan Kamu Görevlileri ile Er ve Erbaşların Yakınlarının Malul Olup da Çalışabilir Durumda Olanların İstihdamı Hakkında Yönetmeliğin 5 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"İşyerlerinin bu kapsamda çalıştıracağı işçi sayısı, o işyerinde bu Yönetmelik gereğince çalıştırılanlar ile 1475 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesi gereğince çalıştırılan özürü ve eski hükümlüler düşüldükten sonra hesaplanır."

**MADDE 2** - Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Başvurularda, çalışabilir durumdaki malulün kendisi, şehit veya çalışamayacak durumdaki malulün eş, çocuk ya da kardeşlerinden birinin talebi esas alınır. Şehidin eşi, eşinin olmaması veya talepte bulunmaması halinde, çalışmayan çocuklarından biri, çocukları da yoksa veya yaşları itibarıyla çalışamayacak durumda iseler veli ya da kanuni vasilerinin onlar adına iş hakkından feragat ettiğine dair belgenin ibrazı üzerine, herhangi bir işte çalışmayan kardeşlerinden birinin talebi esas alınır."

"İş hakkı kullanılmadığı takdirde şehit veya malulün, yaşları itibarıyla çalışamayacak durumda olan çocuklarından biri, çalışma yaşına geldiğinde Yönetmelik hükümlerinden yararlandırılır."

**MADDE 3** - Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin üçüncü fıkrasında geçen 5 yıllık süre 10 yıl olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 4** - Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İdari nitelikteki para cezaları ilgililere usulüne göre tebliğ edilir. Verilen idari nitelikteki para cezaları, 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre mahalli mal müdürlükleri veya vergi dairelerince tahsil olunur."

**MADDE 5** - Bu Yönetmelikle İş ve İşçi Bulma Kurumu'na yapılan atıflar Türkiye İş Kurumuna yapılmış sayılır.

**Yürürlük**

**MADDE 6** - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 7** - Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

**Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Kapsamına  
Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet  
Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğin  
Eki Listede Değişiklik Yapılmasına İlişkin  
Yönetmelik**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

**MADDE 1** - 07/09/2001 tarihli ve 24516 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğin 5 nci maddesine göre kamu kurum ve kuruluşların girdikleri hizmet kollarını gösteren değişik Yönetmelik eki listedeki, 01 sıra no'lu "Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri" hizmet koluna; 48 kurum koduyla "Kamu İhale Kurumu" eklenmiştir.

**Yürürlük**

**MADDE 2** - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 3** - Bu Yönetmelik hükümlerini Maliye Bakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Devlet Personel Başkanlığının bağlı bulunduğu Devlet Bakanı müştereken yürütür.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 27 Aralık 2002 - Sayı: 24976

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Tebliğler**

**Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi  
Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin  
Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler ile Eğitim  
Düzeyleri İtibarıyla Merkezi Sınav Dışında  
Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmelerine  
İlişkin Usul ve Esaslar'da Değişiklik Yapılmasına  
Dair Tebliğ**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Bakanlar Kurulunun 04/06/2002 tarihli ve 2002/4613 sayılı Kararıyla kararlaştırılmış ve bu değişiklik 29/08/2002 tarihli ve 24861 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Bunun yanında, 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamına giren madenlerin çıkartılması veya bunun için gerekli olan



işletme ve arama faaliyetleri sebebiyle taşınmaz malları tamamen kamulaştırılanlara, kamu kurum ve kuruluşlarının daimi işçi taleplerine göndermede öncelik tanınması Bakanlar Kurulunun 07/06/2002 tarihli ve 2002/4671 sayılı Kararıyla kararlaştırılmış ve bu karar 14/09/2002 tarihli ve 24876 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu değişiklikler çerçevesinde, 17/06/2000 tarihli ve 24082 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler ile Eğitim Düzeyleri İtibarıyla Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmelerine İlişkin Usul ve Esasların bazı maddeleri yeniden düzenlenmiştir.

**MADDE 1** - Söz konusu Usul ve Esasların 2 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 2- Bu usul ve esaslar, 20/07/1983 tarihli ve 18110 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği"nin 04/06/2002 tarihli ve 2002/4613 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla değişik 2 nci maddesinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarını kapsar. Kamu kurum ve kuruluşlarının; geçici, mevsimlik ve muayyen süreli işlerde çalıştırdıkları işçilerinin daimi işçi kadrolarına alınmaları da bu usul ve esaslara tabidir.

Buna göre, genel ve katma bütçeli daireler, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar, kefalet sandıkları, sosyal güvenlik kuruluşları, genel ve katma bütçelerin transfer tertiplerinden yardım alan kuruluşlar, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler, özelleştirme programına alınmış kamu payı ağırlıklı kuruluşlar, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, özel bütçeli kuruluşlar, özel kanuna veya özel kanunla verilmiş yetkiye dayanılarak kurulan kamu banka ve kuruluşları ile bunlara bağlı işyerleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının daimi kadrolarına işçi olarak alınacaklar ile bu kurum ve kuruluşların geçici, mevsimlik ve muayyen süreli işlerde çalıştırdıkları işçilerin daimi işçi kadrolarına alınmaları bu usul ve esaslar kapsamındadır."

**MADDE 2** - Söz konusu Usul ve Esasların 4 ncü maddesinin (f) ve (ı) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye iki ve üçüncü fıkra olarak aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"f) 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamına giren madenlerin çıkartılması veya bunun için gerekli olan işletme ve arama faaliyetleri sebebiyle taşınmaz malları tamamen kamulaştırılanlara, kamu kurum ve kuruluşlarının, daimi işçi taleplerine göndermede öncelik tanınmasına ilişkin Bakanlar Kurulunun 07/06/2002 tarih ve 2002/4671 sayılı Kararı çerçevesinde kamulaştırmayı yapan kamu kurum ve kuruluşu tarafından kamulaştırmanın yapıldığı yerde işe alınacaklar,"

"ı) Kamu kurum ve kuruluşunda daimi kadrolu işçi olarak çalışmış olup da bu kurum ve kuruluşun kendi disiplin mevzuatı uyarınca görev veya meslekten ihraç ya da 1475 sayılı Kanununun 17/II nci maddesi gereğince hizmet akdinin feshi dışında bir nedenle ayrılmış olanlardan daimi işçi kadrolarında istihdam edilmek isteyenler,"

"İl özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile özelleştirme programına alınmış kamu payı ağırlıklı kuruluşlar, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseselerinin kurdukları birlik ve işletmeler, bu usul ve esasların yürürlük tarihinden itibaren daimi kadrolarına bu usul ve esas hükümlerine uygun olarak işçi almak zorundadırlar. Belirtilen kurum ve kuruluşların, yürürlük tarihinden itibaren bu usul ve esas hükümlerine uygun olarak daimi kadrolarına aldıkları işçilerden (ı) bendinde belirtildiği şekilde ayrılmış olan işçiler de (ı) bendi hükümlerinden yararlanırlar.

Kamu kurum ve kuruluşları, bu usul ve esaslar ile her türlü işçi istihdamı konusunda ihtiyaç duydukları ve tereddüt ettikleri hususlarda Türkiye İş Kurumuna başvurarak, bilgi alabilirler."

**MADDE 3** - Söz konusu Usul ve Esasların 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (e) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) 18 yaşını tamamlamış olmak,"

"e) Taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüyü kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı ya da şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal veya istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü olmamak."

**MADDE 4** - Söz konusu Usul ve Esasların 10 uncu maddesinin (a) fıkrasının ilk cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Merkezi sınav kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarına daimi işçi olarak alınacaklarda, kamu personeli için yaptırılan merkezi sınavla aynı veya farklı tarihlere, il merkezlerinde olmak üzere en fazla yılda bir, en geç dört yılda bir yapılır."

**MADDE 5** - Söz konusu Usul ve Esasların 15 inci maddesinin ilk fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Kamu kurum ve kuruluşu, atama izni aldığı daimi işçi kadroları ile atanacaklarda aranan nitelikleri içeren talep yazılarını, atama izni aldığı tarihten itibaren en geç 30 gün içinde bulunduğu yerdeki Kurum ünitesine gönderir. Asgari bilgileri içeren ve kabul edilmesine engel bir durumu bulunmayan talep yazıları için Kurum ünitelerince ilan metni hazırlanır ve ilan giderleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından tahsil edilmek ve/veya karşılanmak suretiyle Resmi Gazete'de ve gerektiğinde ülke düzeyinde yayım yapan tirajı yüksek bir gazetede ilan ettirilir. İşgücü talepleri gerektiğinde toplu olarak yayımlanabilir."

**MADDE 6** - Söz konusu Usul ve Esasların 16 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 16- Türkiye İş Kurumu üniteleri, başvuru süresinin bitimini izleyen 10 gün içinde, kendilerine başvuranlardan

durumları kamu kurum ve kuruluşlarının bildirdikleri talep şartlarına uygun olan adayları en yüksek puanı alan adaydan başlamak ve talep sayısının iki katını geçmeyecek şekilde belirleyerek, bunların; adı, soyadı, baba adı, doğum yeri ve tarihi, meslek adı ve kodu, merkezi sınav puanı ve adreslerini gösterir bir listeyi nihai değerlendirmeyi yapacak talebi veren kamu kurum ve kuruluşunun bulunduğu yer için yetkili Kurum ünitesine gönderirler.

Yetkili Kurum ünitesi, kendisine doğrudan yapılan başvurularla Kurumun diğer ünitelerinden gelen listeleri, talep edilen işgücü sayısı ve niteliklerini dikkate alarak merkezi sınav puan durumuna göre en yüksek puandan başlamak üzere sıralamaya tabi tutar. Bu puan sıralamasına göre talep sayısının iki katına kadar düzenleyeceği ve adayların; adı, soyadı, merkezi sınav puanı ve adreslerini içeren bir listeyi sözlü sınava (kariyer mesleklerde; yazılı ve/veya sözlü sınav) tabi tutulmaları için taleplere başvuru süresinin bitimini izleyen 20 nci günün sonunda (ilk 10 günü takip eden ikinci 10 günün sonunda) talep sahibi kamu kurum ve kuruluşuna gönderir. Ayrıca, bu usul ve esasların 4 üncü maddesinin (d, e, f ve g) bentlerinde belirtilen ve Bakanlar Kurulu Kararlarıyla öncelikli gönderme ve/veya işe alınma hakkına sahip bulunanlar ile aynı maddenin (ı) bendi kapsamında bulunanlardan durumu talep şartlarına uygun olanlar da aynı süre içerisinde münhal kadro sayısının iki katını geçmeyecek sayıda ve sıradan olmak üzere isim ve adresleri ile durumlarına ilişkin açıklayıcı (öncelikli işe gönderme ve/veya alınma hakkına sahip olanlar için buna ait) bilgilerle birlikte liste halinde kamu kurum ve kuruluşuna bildirilir. Her aday için tanzim edilen ve atamanın yapılmasını müteakip Kurum ünitesine iade edilecek olan gönderme formları da sözlü sınava katılacakların listesi ile birlikte yetkili Kurum ünitesi tarafından talep sahibi kamu kurum ve kuruluşuna gönderilir.

Başvurular arasında puan itibarıyla en son gönderilen adayın Daimi İşçi Sınavı (DİS)'nda almış olduğu puanla aynı puanı almış adaylar varsa bunlar da sözlü sınav için gönderilecek aday listesine dahil edilir.

Kurumca, yeterli sayıda gönderme yapılan işgücü ihtiyacı için ilgili kamu kurum ve kuruluşunca ikinci kez gönderme yapılması istenemez ve yeniden işgücü talebinde bulunulamaz.

Türkiye İş Kurumu bu maddede belirtilen süreler ile 15 inci maddenin üçüncü fıkrasının (c) bendinde belirtilen 15 günlük başvuru süresini çoğaltma veya azaltma yetkisine sahiptir.

Daimi İşçi Sınavını kazananlar arasından karşılanamayan işgücü taleplerinin Devlet Memurları Sınavı (DMS), Kurumlar İçin Merkezi Eleme Sınavı (KMS), Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) na katılan ve sınav sonuçlarının geçerlilik süresi içerisinde en az 70 puan almış olanlar arasından karşılanması amacıyla işgücü talebini alan yetkili Kurum ünitesi tarafından gerekli ilan metni hazırlanır. Bu talepler, ilan giderleri kamu kurum ve kuruluşlarından tahsil edilmek ve/veya karşılanmak suretiyle Resmi Gazete'de ve gerektiğinde ulusal düzeyde yayın yapan tirajı yüksek bir gazetede ilan ettirilir.

İlan üzerine 15 günlük başvuru süresi içerisinde Kuruma kayıt yaptırmak suretiyle ÖSYM Sınav Sonuç Belgesi ile başvuranlar arasından liste hazırlanması ve gönderme işlemleri bu maddenin bir, iki ve üçüncü fıkralarına göre gerçekleştirilir. Kamu personeli ile ilgili yukarıda belirtilen sınavlardan birine katılan ve başarılı olanlardan karşılanmak üzere yapılan ilan üzerine Kurum üniteleri tarafından yalnızca bu durumda olanların ilan edilen işgücü talebine başvuruları kabul edilir.

İşgücü ihtiyacının Daimi İşçi Sınavını kazananlar ile kamu personeli ile ilgili belirtilen sınavlardan birini kazananlardan karşılanmasına ilişkin ilanların ayrı ayrı yapılması esas olmakla birlikte, lüzumu halinde bu ilanların yapılması birleştirilebilir. Bu durumda, bu usul ve esasların birinci fıkralarına göre daimi işçi sınavını kazananlar için ayrı, kamu personeli seçme sınavını kazananlar için ayrı ve merkezi sınav uygulanmayacaklar için ayrı olmak üzere üç ayrı liste hazırlanarak yetkili Kurum ünitesine gönderilir. Yetkili Kurum ünitesince daimi işçi sınavını kazananlardan ve/veya merkezi sınav uygulanmayacaklardan başvuran olmaması halinde kamu personeli ile ilgili belirtilen sınavlardan birini kazananlara ilişkin başvuru listesi dikkate alınır. Aksi takdirde kamu personeli seçme sınavını kazananlara ait liste işleme konulmaz.

Kamu kurum ve kuruluşlarından alınan taleplerin daimi işçi sınavını kazananlardan veya kamu personeli ile ilgili yukarıda belirtilen sınavlara katılan ve başarılı olanlar arasından karşılanamaması halinde, bu durumdaki işgücü talepleri için yapılacak ilk daimi işçi merkezi sınavı ile kamu personeli seçme sınavına kadar sınav şartı aranmaz. Bu talepler, daha önce ilan edilen yer, gün ve saatte Kurumca gönderilenler arasından çekilecek kur'a ile karşılanır. Kur'ada asil ve yedek olarak kazanan adayların belirlemesi yapılır. Kur'ada asil olarak kazananlardan 30 gün içinde işe başlamak üzere başvuran olmadığı takdirde yedek olarak kazananlardan sırasıyla alım yapılır."

**MADDE 7 -** Söz konusu Usul ve Esasların 17 nci maddesinin birinci fıkrası ile ikinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye üçüncü fıkraya olarak aşağıdaki fıkra ilave edilmiştir.

"Sözlü sınav (müfettiş, kontrolör, denetmen, denetçi, aktüer, uzman gibi kariyer mesleklerde; yazılı ve/veya sözlü sınav) ve mülakat, Yönetmeliğin 7 nci maddesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşunun atamaya yetkili amirinin görevlendireceği bir başkan ve dört üyeden oluşan sınav kurulunca yapılır."

"Merkezi sınava katılan adaylar için yazılı ve sözlü sınavda alınan puanların ortalaması alınmak suretiyle; merkezi sınav uygulanmayan adaylar için mülakattaki başarı durumları ve bu usul ve esasların 4 üncü maddesinin (ı) bendi dışındakilerin öncelikli işe gönderilme ve/veya alınma hakkına sahip oldukları gözönünde bulundurulmak suretiyle başarı listesi oluşturulur."

"Kariyer mesleklerde yazılı ve/veya sözlü sınavlarda başarılı olmak için her bir sınavdan 100 üzerinden en az 60 puan alınması gerekir. Bu durumda olanlar için başarı listesi, merkezi sınav ile yazılı ve/veya sözlü sınavda alınan puanların ortalaması alınmak suretiyle oluşturulur."

**MADDE 8** - Söz konusu Usul ve Esasların 22 nci maddesinin birinci fıkrasının üçüncü cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve fıkranın sonuna aşağıdaki cümle ilave edilmiştir.

"Asgari bilgileri içeren ve kabul edilmesine engel bir durumu bulunmayan işgücü istemi için Kurum ünitelerince ilan metni hazırlanır ve ilan giderleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından tahsil edilmek ve/veya karşılanmak suretiyle Resmi Gazete'de ve gerektiğinde ulusal düzeyde yayım yapan tirajı yüksek bir gazetede ilan ettirilecek olan ilan metninde, bu usul ve esasların 15 inci maddesinin (a ve b) bentlerindeki bilgiler ile Kurum ünitelerine başvuru süresi ve kur'unun hangi gün, saat ve adreste çekileceği belirtilir."

"İşgücü talepleri gerektiğinde toplu olarak yayınlanabilir."

**MADDE 9** - Söz konusu Usul ve Esaslara aşağıdaki Ek Madde 1 ve Geçici Madde 1 ilave edilmiştir.

"Ek Madde 1- Doktor ve diş hekimi talepleri için sınav şartı aranmaz. Bu talepler bu Usul ve Esasların 22 nci maddesi çerçevesinde ilan edilir ve durumu talep şartlarına uygun olup süresi içerisinde Kuruma başvurular arasında bu Usul ve Esasların 16 nci maddesinin 9 ncu fıkrası çerçevesinde karşılanır.

Kurum tarafından işgücü talebinde aranan şartlara uygun olarak gönderilen iş arayan sayısı, daha önce alınmak üzere duyurulmuş olan işçi sayısından az ve/veya bu sayı kadar ise gönderilenler işgücü talebinin merkezi sınav kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın herhangi bir kur'a, sözlü veya mülakata tabi tutulmaksızın işe alınırlar."

**"Geçici Madde 1** - Kamu kurum ve kuruluşlarında memur ve 3269 sayılı Kanun ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personel olarak çalışmış olup da bu kurum ve kuruluşun kendi disiplin mevzuatı uyarınca görev veya meslekten ihraç dışında bir nedenle ayrılmış olanlar ilk Daimi İşçi Sınavı tarihine kadar bu Usul ve Esasların merkezi sınav uygulanmayacaklara ilişkin hükümlerinden yararlanırlar."

**MADDE 10** - 17/06/2000 tarihli ve 24082 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Usul ve Esaslarda (Tebliğ'de) İş ve İşçi Bulma Kurumuna yapılan atıflar Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR'a) yapılmış sayılır.

**MADDE 11** - Bu Tebliğ 29/08/2002 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 12** - Bu Tebliğin 1-7 nci maddeleri, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü, Devlet Personel Başkanı ile Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı tarafından müştereken; 8 ve 9 uncu maddeleri ise Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü tarafından yürütülür.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 28 Aralık 2002 - Sayı: 24977

## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

### Bakanlar Kurulu Kararları

#### 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 2925 Sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa Göre Sigortalı ve Hak Sahibi Olan Kimselere, Bu Kanunlar Gereğince Bağlanan Gelir ve Aylıkların Ödeme Tarihlerinin Yeniden Belirlenmesine İlişkin Karar

Karar Sayısı: 2002/5001

#### Bakanlar Kurulundan:

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa göre sigortalı ve hak sahibi olan kimselere, bu kanunlar gereğince bağlanan gelir ve aylıkların ödeme tarihlerinin yeniden belirlenmesine ilişkin ekli Karar'ın yürürlüğe konulması; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 23/12/2002 tarihli ve 32092 sayılı yazısı üzerine, 506 sayılı Kanunun 98 inci ve 2925 sayılı Kanunun 39 ncu maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 24/12/2002 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Ahmet Necdet SEZER

CUMHURBAŞKANI

24/12/2002 Tarihli ve 2002/5001 Sayılı  
Kararnamenin Eki

#### KARAR

**Madde 1** - 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre sigortalı ve hak sahibi olan kimselere bağlanan gelir ve aylıkların ödeme tarihleri aşağıdaki şekilde yeniden tespit edilmiştir.

2003/Şubat ödeme döneminden başlanarak, sigortalılar ile hak sahiplerinin gelir ve aylıkları:

- Tahsis numarasının son rakamı 9 olanlara her ayın onyedinci gününden,
- Tahsis numarasının son rakamı 7 olanlara her ayın onsekizinci gününden,
- Tahsis numarasının son rakamı 5 olanlara her ayın ondokuzuncu gününden,
- Tahsis numarasının son rakamı 3 olanlara her ayın yirminci gününden,
- Tahsis numarasının son rakamı 1 olanlara her ayın yirmibirinci gününden,

f) Tahsis numarasının son rakamı 8 olanlara her ayın yirmiikinci gününden,

g) Tahsis numarasının son rakamı 6 olanlara her ayın yirmüçüncü gününden,

h) Tahsis numarasının son rakamı 4 olanlara her ayın yirmidördüncü gününden,

i) Tahsis numarasının son rakamı 2 olanlara her ayın yirmibeşinci gününden,

j) Tahsis numarasının son rakamı 0 olanlara her ayın yirmialtıncı gününden,

itibaren birer aylık dönemler halinde ve peşin olarak ödenir.

**Madde 2** - Yeni ödeme sistemine geçilmesini sağlamak amacıyla ödeme tarihleri öne alınanların gelir ve aylıklarından kesinti yapılmaz.

Ödeme tarihleri ileri alınanların 2003/Ocak ödeme dönemi için 1 inci maddenin; (g) bendi kapsamında bulunanlara gelir ve aylıkları ile sosyal yardım zammı ve telafi edici ödemeleri aylık tutarının bir günlük karşılığı, (h) ve (ı) bentleri kapsamında olanlara iki günlük karşılığı, (j) bendi kapsamında olanlara üç günlük karşılığı fark ödenir.

**Madde 3** - Ödeme günü Cumartesi gününe rastlayan grubun ödemesi Cuma, Pazar gününe rastlayan grubun ödemesi Pazartesi günkü grup ile birleştirilerek yapılır.

Ödeme günlerinden herhangi birinin Cumartesi veya Pazar günü dışında resmi tatil gününe rastlaması halinde, ödemelerin hangi tarihlerde yapılacağı, Hazine Müsteşarlığının görüşü alınmak suretiyle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenerek ilan edilir.

**Madde 4** - 19/02/1999 tarihli ve 99/12473 sayılı Kararname yürürlükten kaldırılmıştır.

**Madde 5** - Bu Karar 19/01/2003 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 6** - Bu Kararı Bakanlar Kurulu yürütür.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

R.G. 30 Aralık 2002 - Sayı: 24979

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

**Bakanlar Kurulu Kararları**

**1479 Sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 2926 Sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa Göre Aylık Almakta Olanların Aylıklarından 1/1/2003 Tarihinden Geçerli Olmak Üzere 2003**

**Yılında %10 Oranında Sağlık Sigortası Primi Kesilmesi Hakkında Karar**

**Karar Sayısı: 2002/4951**

**Bakanlar Kurulundan:**

1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre aylık almakta olanların aylıklarından 01/01/2003 tarihinden geçerli olmak üzere 2003 yılında %10 oranında sağlık sigortası primi kesilmesi; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 29/11/2002 tarihli ve 30279 sayılı yazısı üzerine, 1479 sayılı Kanunun geçici 7 inci maddesi ve 2926 sayılı Kanunun ek 1 nci maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 04/12/2002 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**Ahmet Necdet SEZER**

**CUMHURBAŞKANI**

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**Bakanlar Kurulu Kararları**

**193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 23/8, 31 ve 103 üncü Maddelerinde Yer Alan Tutarlar ile Yine Aynı Kanunun 94 üncü Maddesinde Yer Alan Tevkifat Nispetleri Hakkında 30/12/1993 Tarihli ve 93/5148 Sayılı Kararnamenin Eki Karar'da Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar**

**Karar Sayısı: 2002/5000**

**Bakanlar Kurulundan:**

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 23/8, 31 ve 103 üncü maddelerinde yer alan tutarlar ile yine aynı Kanunun 94 üncü maddesinde yer alan tevkifat nispetleri hakkında 30/12/1993 tarihli ve 93/5148 sayılı Kararnamenin eki Karar'da değişiklik yapılmasına ilişkin ekli Karar'ın yürürlüğe konulması; Maliye Bakanlığının 23/12/2002 tarihli ve 056611 sayılı yazısı üzerine, adı geçen Kanunun 31, 94 ve mükerrer 123 ncu maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 24/12/2002 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**Ahmet Necdet SEZER**

**CUMHURBAŞKANI**

**24/12/2002 Tarihli ve 2002/5000 Sayılı**

**Kararnamenin Eki KARAR**

**Madde 1** - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23/8 inci maddesinde yer alan hizmet erbabına işyeri veya müşterilati dışında kalan yerlerde yemek verilme sureti ile sağlanan menfaatlere ilişkin istisna tutarı, 2003 takvim

yılında uygulanmak üzere 6,000,000.- lira olarak tespit edilmiştir.

**Madde 2** - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesinde yer alan özel indirim tutarları, 01/01/2003 tarihinden itibaren elde edilen ücretlere uygulanmak üzere, günde (1,500,000), ayda (45,000,000), yılda (540,000,000) lira olarak tespit edilmiştir.

Özel indirim tutarları; Adıyaman, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Elazığ, Hakkari, Mardin, Muş, Siirt, Şırnak, Tunceli ve Van İllerinde günde (2,100,000), ayda (63,000,000), yılda (756,000,000) lira olarak uygulanır.

**Madde 3** - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103 üncü maddesinde yer alan vergi tarifesi gelir dilimleri tutarları artırılarak, 2003 takvim yılı gelirlerine uygulanmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

5,000,000,000 liraya kadar %15

12,000,000,000 liranın 5,000,000,000 lirası için  
750,000,000 lira, fazlası %20

24,000,000,000 liranın 12,000,000,000lirası için  
2,150,000,000 lira, fazlası %25

60,000,000,000 liranın 24,000,000,000 lirası için  
5,150,000,000 lira, fazlası %30

120,000,000,000 liranın 60,000,000,000 lirası için  
15,950,000,000 lira, fazlası %35

120,000,000,000 lıradan fazlasının 120,000,000,000 lirası için  
36,950,000,000 lira, fazlası %40

oranında vergilendirilir.

**Madde 4** - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 94 üncü maddesinde yer alan tevkifat nispetleri hakkındaki 30/12/1993 tarihli ve 93/5148 sayılı Kararnamenin eki Karar'ın I inci maddesine aşağıdaki (15) numaralı bent eklenmiştir.

"15-a) 75 inci maddenin ikinci fıkrasının (15) numaralı bendinin (a) alt bendinde yer alan menkul sermaye iratlarından %15,

b) 75 inci maddenin ikinci fıkrasının (15) numaralı bendinin (b) alt bendinde yer alan menkul sermaye iratlarından %10,

c) 75 inci maddenin ikinci fıkrasının (15) numaralı bendinin (c) alt bendinde yer alan menkul sermaye iratlarından %5"

**Madde 5** - Bu Kararın;

a) 4 üncü maddesi yayımı tarihinde,

b) Diğer maddeleri 01/01/2003 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 6** - Bu Karar hükümlerini Maliye Bakanı yürütür.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

**R.G. 31 Aralık 2002 - Sayı: 24980**

**YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ**

**Tebliğler**

**Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı Karar No: 2002/3**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

**Karar Tarihi: 26/12/2002**

1475 sayılı İş Kanunu'nun 33 ncü maddesi gereğince, hizmet akdi ile çalışan ve bu Kanun kapsamına giren her türlü işçi ile gemiadamı ve gazetecilerin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 22/10/2002 tarihinde başladığı çalışmalarını 26/12/2002 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı 5 toplantı sonucunda;

1- Milli seviyede tek asgari ücret tespitine oybirliğiyle,

2- 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında 10,200,000.- TL., olarak tespitine, işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oyçokluğu ile,

3- 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında 8,550,000.- TL., olarak tespitine, işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oyçokluğu ile,

4- İşbu Kararın 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33 ncü maddesi ve Asgari Ücret Yönetmeliği gereğince Resmi Gazete'de yayımlanmasına oybirliği ile,

karar verilmiştir.

**GEREKÇE**

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.

Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.

Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmıştır. Bilindiği gibi ülkemiz, yüksek oranlı enflasyon kışkırcısından kurtulma çabasıdadır. Bu çabaların olumlu sonuçları alınmaktadır. 2003 enflasyon hedefine ulaşılması ise ülkemizin önünü açacaktır.

İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; halen aylık 250,875,000.- TL. olan asgari ücreti 2003 yılı

enflasyon hedefi dikkate alınarak, 2003 yılı için % 22 artışla 306,000,000.- TL. olarak belirlemiştir.

2003 yılında uygulanacak asgari ücretlerin belirlenmesinde, yönetmeliğin ilgili hükmü uyarınca ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum öncelikle ele alınmıştır.

16 yaşını doldurmuş işçiler için 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 306,000,000.- TL. olarak uygulanması Komisyonca kabul edilmiştir.

Bu hesaplamalara göre; 16 yaşını doldurmuş işçinin asgari ücreti 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 306,000,000.- TL., günlük 10,200,000.- TL. ve saat ücreti 1,360,000.- TL.'dir.

16 yaşını doldurmamış işçinin asgari ücreti 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 256,500,000.- TL., günlük 8,550,000.- TL. ve saat ücreti 1,140,000.- TL.'dir.

### İŞÇİ TEMSİLCİLERİNİN KARŞI OY GEREKÇESİ

Asgari ücret, çalışanların ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesine yönelik etkin bir sosyal politika aracıdır. Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında, çalışanların düşük ücretlere karşı korunması ve çağdaş bir toplum içinde yaşayan işçinin, ailesi ile birlikte olağan ihtiyaçlarının karşılanması esastır.

Asgari Ücret Yönetmeliği, asgari ücreti "İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" biçiminde tanımlamaktadır.

1982 Anayasasında geçtiğimiz yıl yapılan değişikliklerden birisi de asgari ücrete ilişkindir. Anayasasının 55'inci maddesinde yapılan değişikliğe göre, asgari ücretin tespitinde "ülkenin ekonomik durumunun yanında çalışanların geçim şartlarının da" göz önünde bulundurulması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi -yıllardır- açlık ve yoksulluk sınırını hesaplamakta ve ülkemizdeki geçim şartlarını ortaya koymaktadır.

2002 Aralık ayı itibariyle yapılan araştırmanın sonucuna göre, dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken asgari gıda harcaması tutarı 380 milyon lirayı aşmıştır. Bu tutar açlık sınırı olarak tanımlanabilmektedir. Kuşkusuz günde yaklaşık on üç milyon liralık gıda harcaması yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçlar için de harcama yapmak gerekmektedir. Böylece insan onurunun gerektirdiği yaşantıyı sürdürebilmek için gerekli harcama tutarına ulaşılmaktadır. Yoksulluk sınırı olarak tanımlanan bu tutar 1 milyar 155 milyon lira olarak hesaplanmaktadır. Bu tutar, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koymaktadır.

2003 yılında uygulanacak asgari ücret belirleme çalışmalarında göz önünde tutulması gereken bir husus çalışanların içinde buldukları bu geçim koşullarıdır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, hesaplama yapılması için Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE)'ye görev vermiş, DİE'nin tek işçi için hesapladığı tutar Aralık 2002 itibariyle 326,602,029.- lira olmuştur.

Ancak, Komisyon, işveren-hükümet oy çokluğuyla asgari ücret brüt 306,000,000.- lira brüt ve net 223,749,000.- lira olarak açıklanmıştır. Halen 30 milyon lira olarak uygulanmakta olan özel indirim tutarının 2003 yılında 50 milyon liraya yükseltilmesi durumunda, net asgari ücret 3 milyon lira daha fazla olacaktır.

DİE'nin perakende fiyatları kullanarak tek işçi için belirlediği ve net olarak işçinin eline geçmesi gereken tutar bile kabul edilecek bir yana, belirlenen tutar daha da aşağıya çekilmekte ve brüt olarak açıklanmaktadır.

Böylece, geçmiş dönemlerde olduğu gibi, Komisyonun işveren-hükümet oy çokluğu asgari ücreti pazarlık konusu etmiş, işçinin geçimini sağlamaktan uzak sefalet ücreti düzeyinde belirleme yapmıştır. Asgari ücret, bilimsel, objektif ve güvenilir verilerle tespit yerine, dayatmalar sonucu oy çokluğuyla kabul edilmiş, çalışanların ekonomik ve sosyal şartlarını daha da kötüleştiren, gelir dağılımını daha da bozan ve yoksulluğu arttıran özellikte olmuştur.

Asgari ücretlinin cebinden milyonlarca lira, bu keyfi, haksız ve insafsız uygulama sonucu alınmıştır. Bu eksik belirlemeden dolayı işçinin kaybı vardır ve asgari ücretli her ay eksik ücret almaya devam ettirilmektedir.

Asgari ücretin vergi dışı bırakılması konusunda Hükümetin yetkisi bulunmaktadır. Nitekim 11.07.1992 gün ve 3824 sayılı yasa ile Bakanlar Kurulu "... özel indirim tutarlarını, sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücret tutarına kadar arttırmaya" yetkili kılınmıştır. Ancak siyasal iktidar bu yetkisini, sosyal kesimler arasında bu konuda görüş birliği de oluşmasına rağmen kullanmamıştır.

Aslında asgari ücret kadar gelirin vergi dışı bırakılması, meselenin sadece bir boyutunun çözüme kavuşturulması anlamını taşımaktadır. Asgari ücret vergi dışı bırakılsa bile, devam eden diğer kesintiler nedeniyle asgari ücretin eksik ödenmesi sürecektir.

En düşük devlet memuru maaşının 1 Ocak 2003 tarihinden geçerli olmak üzere net 424 milyon lira düzeyinde olacağı da dikkate alındığında, bu hususun asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında dikkate alınmaması ciddi bir çelişki olmuştur. İşin bir diğer çarpıcı ve çelişkili yönü, halen çalışmakta olan bir asgari ücretlinin, çalışırken alamadığı ücret düzeyini emekli olduğunda yakalayabilmesidir.

İşçi kesimi temsilcileri olarak Komisyon çalışmalarında;

Asgari ücretin, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir düzeyde belirlenmesi,

Belirlenen tutarın işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmesi;

Belirleme yapılırken, işçinin ailesiyle birlikte tüketim harcamalarının esas alınması,

Asgari ücretin ulusal düzeyde, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan belirlenmesi;

İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirmenin ayrıca ilave edilmesi;

Belirlenen asgari ücretin adil gelir dağılımını sağlamaya yönelik olması ve refahtan pay içermesi;

İlkelerinin uygulanabilmesi için çaba gösterdik.

Savunduğumuz bu görüşlerin büyük bir bölümü Komisyon çalışmalarında dikkate alınmamıştır. Bunun sonucu, belirlenen asgari ücret düzeyi yetersiz ve ülkenin bugünkü koşullarında "insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi" sağlamaktan uzak kalmıştır. Görülen odur ki, asgari ücret belirleme çalışmalarına geçmiş dönemde yansıyan Uluslararası Para Fonu-Dünya Bankası politikaları devam etmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-hükümet kesimi temsilcileri oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından katılmadığımızdan işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.

#### ----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----

### Tebliğler

#### **Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı Karar No: 2002/4**

#### **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:**

#### **Karar Tarihi: 26/12/2002**

1475 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 4 üncü maddesi gereğince, tarım ve orman işçilerinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 22/10/2002 tarihinde başladığı çalışmalarını 26/12/2002 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı 5 toplantı sonucunda;

1 - Sanayi kesimiyle tarım ve orman kesimi için milli seviyede tek asgari ücret tespitine oybirliğiyle,

2 - 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında 10,200,000.- TL., olarak tespitine, işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oyçokluğuyla,

3 - 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında 8,550,000.- TL., olarak tespitine, işçi temsilcilerinin muhalefetine karşılık oyçokluğuyla,

4 - İşbu Kararın 1475 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 4 üncü maddesi ve Asgari Ücret Yönetmeliği gereğince Resmi Gazete'de yayımlanmasına oybirliğiyle,

karar verilmiştir.

#### **GEREKÇE**

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.

Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.

Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmıştır. Bilindiği gibi ülkemiz, yüksek oranlı enflasyon kısılacından kurtulma çabasıdadır. Bu çabaların olumlu sonuçları alınmaktadır. 2003 enflasyon hedefine ulaşılması ise ülkemizin önünü açacaktır.

İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; halen aylık 250,875,000.- TL. olan asgari ücreti 2003 yılı enflasyon hedefi dikkate alınarak, 2003 yılı için %22 artışla 306,000,000.- TL. olarak belirlemiştir.

2003 yılında uygulanacak asgari ücretlerin belirlenmesinde, yönetmeliğin ilgili hükmü uyarınca ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum öncelikle ele alınmıştır.

16 yaşını doldurmuş işçiler için 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 306,000,000.- TL. olarak uygulanması Komisyonca kabul edilmiştir.

Bu hesaplamalara göre; 16 yaşını doldurmuş işçinin asgari ücreti 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 306,000,000.- TL., günlük 10,200,000.- TL. ve saat ücreti 1,360,000.- TL.'dir.

16 yaşını doldurmamış işçinin asgari ücreti 01/01/2003 - 31/12/2003 tarihleri arasında aylık 256,500,000.- TL., günlük 8,550,000.- TL. ve saat ücreti 1,140,000.- TL.'dir.

#### **İŞÇİ TEMSİLCİLERİNİN KARŞI OY GEREKÇESİ**

Asgari ücret, çalışanların ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesine yönelik etkin bir sosyal politika aracıdır. Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında, çalışanların düşük ücretlere karşı korunması ve çağdaş bir toplum içinde yaşayan işçinin, ailesiyle birlikte olağan ihtiyaçlarının karşılanması esastır.

Asgari Ücret Yönetmeliği, asgari ücreti "İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" biçiminde tanımlamaktadır.

1982 Anayasasında geçtiğimiz yıl yapılan değişikliklerden birisi de asgari ücrete ilişkindir. Anayasasının 55'inci maddesinde yapılan değişikliğe göre, asgari ücretin tespitinde "ülkenin ekonomik durumunun yanında

çalışanların geçim şartlarının da" göz önünde bulundurulması gerekmektedir.

TÜRK-İŞ Araştırma Merkezi -yıllardır- açlık ve yoksulluk sınırını hesaplamakta ve ülkemizdeki geçim şartlarını ortaya koymaktadır.

2002 Aralık ayı itibariyle yapılan araştırmanın sonucuna göre, dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken asgari gıda harcaması tutarı 380 milyon lirayı aşmıştır. Bu tutar açlık sınırı olarak tanımlanabilmektedir. Kuşkusuz günde yaklaşık onüç milyon liralık gıda harcaması yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçlar için de harcama yapmak gerekmektedir. Böylece insan onurunun gerektirdiği yaşantıyı sürdürebilmek için gerekli harcama tutarına ulaşılmaktadır. Yoksulluk sınırı olarak tanımlanan bu tutar 1 milyar 155 milyon lira olarak hesaplanmaktadır. Bu tutar, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koymaktadır.

2003 yılında uygulanacak asgari ücret belirleme çalışmalarında göz önünde tutulması gereken bir husus çalışanların içinde buldukları bu geçim koşullarıdır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, hesaplama yapılması için Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE)'ye görev vermiş, DİE'nin tek işçi için hesapladığı tutar Aralık 2002 itibariyle 326,602,029.- lira olmuştur.

Ancak, Komisyon, işveren-hükümet oy çokluğuyla asgari ücret brüt 306,000,000.- lira brüt ve net 223,749,000.- lira olarak açıklanmıştır. Halen 30 milyon lira olarak uygulanmakta olan özel indirim tutarının 2003 yılında 50 milyon liraya yükseltilmesi durumunda, net asgari ücret 3 milyon lira daha fazla olacaktır.

DİE'nin perakende fiyatları kullanarak tek işçi için belirlediği ve net olarak işçinin eline geçmesi gereken tutar bile kabul edilmek bir yana, belirlenen tutar daha da aşağıya çekilmekte ve brüt olarak açıklanmaktadır.

Böylece, geçmiş dönemlerde olduğu gibi, Komisyonun işveren-hükümet oy çokluğu asgari ücreti pazarlık konusu etmiş, işçinin geçimini sağlamaktan uzak sefalet ücreti düzeyinde belirleme yapmıştır. Asgari ücret, bilimsel, objektif ve güvenilir verilerle tespit yerine, dayatmalar sonucu oy çokluğuyla kabul edilmiş, çalışanların ekonomik ve sosyal şartlarını daha da kötüleştiren, gelir dağılımını daha da bozan ve yoksulluğu arttıran özellikte olmuştur.

Asgari ücretlinin cebinden milyonlarca lira, bu keyfi, haksız ve insafsız uygulama sonucu alınmıştır. Bu eksik belirlemeden dolayı işçinin kaybı vardır ve asgari ücretli her ay eksik ücret almaya devam ettirililmektedir.

Asgari ücretin vergi dışı bırakılması konusunda Hükümetin yetkisi bulunmaktadır. Nitekim 11.07.1992 gün ve 3824 sayılı yasa ile Bakanlar Kurulu "... özel indirim tutarlarını, sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücret tutarına kadar arttırmaya" yetkili kılınmıştır. Ancak siyasal iktidar bu yetkisini, sosyal kesimler arasında bu konuda görüş birliği de oluşmasına rağmen kullanmamıştır.

Aslında asgari ücret kadar gelirin vergi dışı bırakılması, meselenin sadece bir boyutunun çözüme kavuşturulması anlamını taşımaktadır. Asgari ücret vergi dışı bırakılsa bile, devam eden diğer kesintiler nedeniyle asgari ücretin eksik ödenmesi sürecektir.

En düşük devlet memuru maaşının 1 Ocak 2003 tarihinden geçerli olmak üzere net 424 milyon lira düzeyinde olacağı da dikkate alındığında, bu hususun asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında dikkate alınmaması ciddi bir çelişki olmuştur. İşin bir diğer çarpıcı ve çelişkili yönü, halen çalışmakta olan bir asgari ücretlinin, çalışırken alamadığı ücret düzeyini emekli olduğunda yakalayabilmesidir.

İşçi kesimi temsilcileri olarak Komisyon çalışmalarında:

Asgari ücretin, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir düzeyde belirlenmesi,

Belirlenen tutarın işçinin eline net geçecek biçimde düzenlenmesi;

Belirleme yapılırken, işçinin ailesiyle birlikte tüketim harcamalarının esas alınması,

Asgari ücretin ulusal düzeyde, sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet ayırımı yapılmadan belirlenmesi;

İşçinin satın alma gücünün ileriye dönük olarak korunabilmesi için gerekli bir iyileştirmenin ayrıca ilave edilmesi;

Belirlenen asgari ücretin adil gelir dağılımını sağlamaya yönelik olması ve refahtan pay içermesi;

ilkelerinin uygulanabilmesi için çaba gösterdik.

Savunduğumuz bu görüşlerin büyük bir bölümü Komisyon çalışmalarında dikkate alınmamıştır. Bunun sonucu, belirlenen asgari ücret düzeyi yetersiz ve ülkenin bugünkü koşullarında "insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi" sağlamaktan uzak kalmıştır. Görülen odur ki, asgari ücret belirleme çalışmalarına geçmiş dönemde yansıyan Uluslararası Para Fonu-Dünya Bankası politikaları devam etmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-hükümet kesimi temsilcileri oy çoğunluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirleme yöntemi açısından katılmadığımızdan işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.

----- Çimento İşveren Mevzuat Eki -----