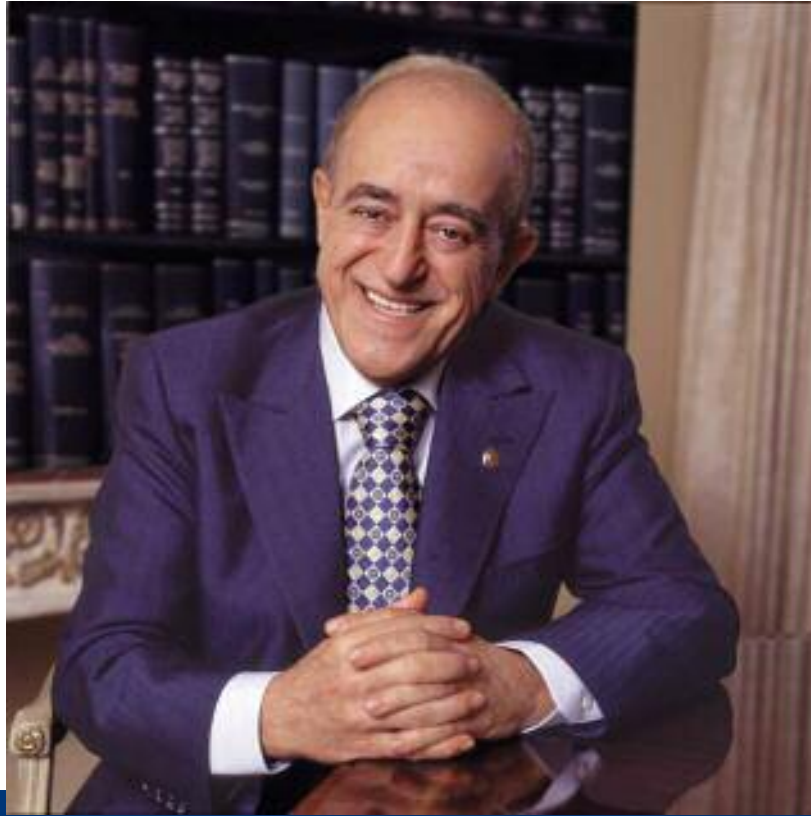


SAKIP SABANCI'yı KAYBETTİK



1933-2004

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sakıp Sabancı 10 Nisan 2004 günü saat 05:55'de bir süredir tedavi gördüğü Amerikan Hastanesi'nde vefat etmiştir.

Yaşamını; sanayi, kültür, sanat ve eğitime adayan ve geçtiğimiz günlerde 71. doğum gününü kutlayan, Sakıp Sabancı ömrü boyunca Türkiye'nin gelişmesi, dünya ülkeleri arasında hakettiği yere ulaşması için vargücü ile çalışmıştır. Sabancı Üniversitesi ile eğitim hayatına, Sakıp Sabancı Müzesi ile kültüre, Hat ve Resim Koleksiyonu ile sanat dünyasına büyük katkılarda bulunmuştur. Uluslararası bir çok toplantıda Türkiye'yi temsil eden Sakıp Sabancı, Sanayi Odaları, TÜSİAD gibi bir çok kuruluşun da başkanlığını yapmıştır. Sabancı Holding'in uluslararası bir kuruluş olmasına sınırsız katkılarda bulunan Sakıp Sabancı, aynı zamanda Türkiye'nin dört bir yanında eserler yaratan Hacı Ömer Sabancı Vakfı, VAKSA'nın da Mütevelli Heyeti Başkanıydı.

Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası

SAKIP SABANCI BİYOGRAFİ

Hacı Ömer Sabancı Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olan Sakıp Sabancı, 07 Nisan 1933 tarihinde Kayseri'nin Akçakaya köyünde fakir bir çiftçi ailesinin çocuğu olarak dünyaya gelmiştir.

Çok genç yaşlarda, Bossa Un Fabrikası'nda veznedarlıkla iş hayatına başlamıştır. Sırasıyla, çiftlik müdürü ve Bossa Tekstil İşletmesi Müdürü olmuştur. Babasının 1966 yılında vefatından sonra kurulan Sabancı Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığına getirilmiştir. Bu görevi yanında Holdinge bağlı çok sayıda kuruluşun Yönetim Kurulu Başkanlığını ve Murahhas Üyeliklerini yapmıştır.

1964 yılından itibaren, 25 yıl müddetle Adana ve Kocaeli Sanayi Odaları; Türkiye Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği Üyeliği ve Başkanlığı yaptı. Muhtelif vakıflarda çeşitli zamanlarda görevler üstlenmiştir.

1986 yılında Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği TÜSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenen Sakıp Sabancı, 1987 - 1990 yılları arasında Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığını yapmıştır.

Son dönemlerde sosyal ve kültürel içerikli çalışmalara yoğun zaman ayıran Sabancı, Türkiye'nin 55 yerleşim merkezinde 110'u aşkın kalıcı eğitim, sağlık ve kültür tesisi meydana getiren Hacı Ömer Sabancı Vakfı (VAKSA)'nın kurucuları arasındadır.

İngilizce bilen Sabancı'nın "İşte Hayatım", "Para Başarının Mükafatıdır", "Gönül Galerimden", "Rusya'dan Amerika'ya, Gezdiklerim Gördüklerim", "Ücret Pazarlığı mı, Koyun Pazarlığı mı?", "Gelişen, Değişen Türkiye", "Daha Fazla İş, Daha Fazla Aş", "Doğu Anadolu Raporu", "Başarı Şimdi Aslanın Ağzında", "Hayat Bazen Tatlıdır", "Bıraktığım yerden Hayatım", İngilizce ve Japonca yayınlanan "This is My Life" ile İngilizce yayınlanan "Turkey: Changing and Developing" adlı ondört kitabı vardır.

1984'te Eskişehir Anadolu Üniversitesi, 1986'da Amerika'nın New Hampshire Üniversitesi, 1992'de İstanbul Yıldız Üniversitesi, 1993'te Kayseri Erciyes Üniversitesi, 1997'de İstanbul Mimar Sinan Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Kıbrıs Girne Amerikan Üniversitesi, Edirne - Trakya Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi, 1998'de Washington Southeastern Üniversitesi (ABD), 1999'da Çukurova Üniversitesi ve 2002'de Kırıkkale Üniversitesi tarafından "Fahri Doktorluk" unvanı verilen Sakıp Sabancı, ayrıca 1987 yılında "Belçika Kraliyet Nişanı" ve 1992'de Japon Hükümeti tarafından verilen "Kutsal Hazine Altın ve Gümüş Yıldız Nişanı" ile 2000 yılında, Sabancı Üniversitesi Müzesi'ne bağışladığı ve "Altın Harfler" adı altında Türk Hat eserlerinin ve tablolarının ilk defa Louvre Müzesi'nde sergilenmesini

sağlayarak Fransa'da Türk kültürünü tanıtmadaki başarılı katkılarından dolayı Fransız Hükümeti tarafından "Legion d'honneur" şeref nişanı ile onurlandırılmıştır.

Sakıp Sabancı'ya 1997 yılında Cumhurbaşkanı tarafından "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"; İsviçre-Zürih'teki Avrupa Ekonomi Enstitüsü tarafından "Avrupa Kristal Dünya Ödülü" ve Hukukun Egemenliği Derneği tarafından da "Kaliteli İnsan Onur Ödülü" verilmiştir.

Sakıp Sabancı 1999 yılında New York'da FABSIT Vakfı tarafından "Yılın İşadamı" ödülünü, Türk-Amerikan İşadamları Derneği (TABA) tarafından "Türkiye Tanıtım Ödülü"nü almıştır.

Sakıp Sabancı, ayrıca dünyaca ünlü Conference Board'un Türkiye temsilcisidir.

Sakıp Sabancı 1996 yılında Dünya Türk İşadamları Kurultay Başkanlığı'na seçilmiştir.

Sanayi yatırımlarının yanı sıra kültür ve sanata da önem veren Sabancı'nın zengin resim, hat ve heykel koleksiyonları bulunmaktadır. Sakıp Sabancı Özel Koleksiyonu 1989 yılında Rus Kültür Bakanlığı'nın daveti üzerine Moskova'da sergilenmiştir. Bu sergi bir Türk işadamının Rusya'da açtığı ilk sergi olması açısından da önem taşımaktadır.

Sakıp Sabancı Osmanlı Hat ve Resim Sanatı Koleksiyonu 11 Eylül - 13 Aralık 1998 tarihleri arasında Amerika'da Metropolitan Müzesi'nde sergilenmiş ve 154.000 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Sabancı Koleksiyonu 25 Şubat - 17 Mayıs 1999 tarihleri arasında Los Angeles'da ve 07 Ekim 1999 - 02 Ocak 2000 tarihleri arasında Harvard Üniversitesi Arthur M. Sackler Müze'sinde sergilenmiştir. Serginin içeriği bir dönem boyunca Harvard Üniversitesi'nde ders olarak okutulmuştur. 17 Mart-29 Mayıs 2000'de ise bu değerli koleksiyon Louvre Müzesi'nde sergilenmiştir. Koleksiyondan seçme eserler "Osmanlı Kaligrafisinin Gizemi" adı altında 02 Şubat-08 Nisan 2001 tarihleri arasında Deutsche Guggenheim Berlin Müzesi'nde ve 16 Mayıs-08 Nisan 2001 tarihleri arasında "Frankfurt Musuems für Angewandte Kunst"da sergilenmiştir.

Artvin, Kocaeli ve Rize-Fındıklı'da üç caddeye ve Erciyes Üniversitesi'nin Kayseri'de yaptırılan kampusu içindeki ana caddeye Sakıp Sabancı'nın adı verilmiştir. Türkiye'de Artvin, Erzurum, Kırıkkale illeri ve Torbalı beldesi ile Amerika Birleşik Devletleri'nde New Hampshire, Houston ve Beverly Hills kentlerinin "fahri hemşehrisi" seçilen Sakıp Sabancı'ya eğitim, sanat ve kültüre katkılarından dolayı çok sayıda kuruluş plaket sunmuştur. Sakıp Sabancı evli ve üç çocuk babasıydı.

Grup Toplu İş Sözleşmemizin İmza Töreni Yapıldı



30



Sendikamız ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki 01.01.2004 - 31.12.2005 yürürlük süreli yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi, 21 Nisan 2004 tarihinde Ankara Sheraton Oteli Balo Salonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU'nun, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Refik Baydur ve Türk-İş Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Salih Kılıç'ın şeref tanıkları olarak katıldıkları bir törenle imzalanmıştır.

Dünyada yedinci, Avrupa'da birinci büyük üretici olan Türk Çimento Sektöründe 5 işletme ile 20 işyerini (34 Fabrika) kapsayan Yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesinin imza törenine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetkililer, üye kuruluş temsilcileri işçi ve işveren kesimi ile basın mensupları katılmışlardır.

Törende Çimse-İş Genel Sekreteri Hasan AKMEHMET, ÇMİS

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Eşref BALTALI, Türk-İş Genel Başkanı Salih KILIÇ, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Refik BAYDUR ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU birer konuşma yapmışlardır.

ÇMİS YÖNETİM KURULU BAŞKANVEKİLİ EŞREF BALTALI'NIN 21.04.2004 TARİHİNDE ANKARA SHERATON OTELİ'NDE DÜZENLENEN YENİ DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİNDE YAPTIĞI KONUŞMA METNİ

Saygıdeğer Bakanım, Sayın Müsteşar ve Müsteşar Yardımcıları, T. Çimse İş Sendikası Değerli Başkanı, Basınımızın Güzide Temsilcileri, Çimento Ailemizin Değerli Üyeleri, Kıymetli Misafirlerimiz;

Bugün burada Sendikamız Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikasına üye 5 işletme ve 20

Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası



işyerini kapsayan toplam 34 çimento fabrikamız işyerlerinde çalışan yaklaşık 4000 işçimizi ilgilendiren grup toplu iş sözleşmesinin imzası için biraraya gelmiş bulunuyoruz.

Değerli konuklarımız, dünyada sayılı çimento üreticilerinden olan Türk Çimento Sektörümüzde çalışan ve çalıştıran arasında önemli bir bağ vardır. Genellikle bu sektörde çalışmaya başlayanlar çalışma hayatının sonuna kadar bu sektörde kaldıkları gibi, bu bayrağı daha sonra evlatlarına devretmektedirler. Ortalama kıdem yılının bu kadar yüksek olduğu başka bir sektör yoktur. Herhalde çimento tozunun

yaptığı tek meslek hastalığı da bu olsa gerek "bu sektöre gönülden bağlılık". Bu nedendir ki, geçen dönemlerde ülkemizde yaşanan ekonomik krizlere rağmen bu gerekçeyle hiçbir işçimizin işine son verilmemiştir.

12 Ocak 2004 tarihinde başlayan grup toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde hasıl olan uyuşmazlık uzun süren görüşmeler sonunda uzlaşma ile sona ermiştir. 01.01.2004 - 31.12.2005 yürürlük süreli grup toplu iş sözleşmesinin yetki alınma aşaması dahil tüm safhalarında göstermiş olduğu yakın ilgi ve destekleri için başta sayın bakanımız olmak üzere tüm çalışma

arkadaşlarına ve Çalışma Genel Müdürü Sayın Cengiz Delibaş'a şükranlarımızı sunarız. Kendileri sendikamızca yürütülmekte olan OHSAS 18001 iş sağlığı ve güvenliği projesinde ve her konuda bizi desteklemiş ve yol göstermiş ve çalışma barışının devamı için çaba harcamışlardır.

Zahmet edip geldiğiniz için hepinize ve böyle bir toplantının gerçekleştirilmesi olanağını Sendikamıza tanıyan Bakanımız Sayın Murat Başesgioğlu'na teşekkürlerimi sunar, toplu iş sözleşmesinin tüm çalışanlarımıza, işyerlerimize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



“GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TATBİKATI” TOPLANTISI YAPILDI



32

22 Nisan 2004 tarihinde Ankara'da Sendikamız Binasında üye kuruluşlarımız temsilcilerinin katılımıyla "**Grup Toplu İş Sözleşmesi Tatbikatı**" konulu bir toplantı tertip edildi.

Toplantıda, Sendikamızla, Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında 21 Nisan 2004 tarihinde 01.01.2004 - 31.12.2005 dönemi için akdedilen Grup Toplu İş Sözleşmesiyle getirilen madde değişiklikleri anlatılarak, yeni dönemdeki

uygulama prensipleri tartışıldı.

Grup Toplu İş Sözleşmesinin tatbikatına ilişkin katılımcıların sorularının cevaplanmasının ardından birlikte yenilen öğle yemeği ile toplantı sona erdi.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN GREV ve LOKAVT SAFHASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

30 Mart 2004 tarihinde Sendikamız Binası Mesut Erez Toplantı Salonunda grup toplu iş sözleşmemizin grev ve lokavt safhasına ilişkin bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Üye kuruluşlarımızın temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının birinci bölümünde, Sendikamız Genel Sekreteri Av. Sancar Bayazıt, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununa göre grev ve lokavt aşamasında izlenecek prosedür ve yapılacak işlemler hakkında bilgi verdi.



Toplantının ikinci bölümünde Sendikamız Genel Sekreteri Av. Sancar Bayazıt ve Sendikamız Avukatları Füsun Gökçen ve Ertan İren katılımcıların sorularını yanıtlarak konuya ilişkin yargı kararlarını ve ilgili Tüzük ve Yönetmelikleri açıkladılar.

Toplantı, birlikte yenilen öğle yemeğinin ardından sona erdi.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER HAKKINDA

TOPLANTI DÜZENLENDİ



10 Haziran 2003 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu'na ilişkin uygulamanın ne şekilde olacağını gösterir yönetmelikler halen yayınlanmaya devam etmektedir.

Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yeni düzenlemelerin yer aldığı yönetmeliklerin uygulamacılar için anlaşılabilirliğini arttırmak amacıyla 09 Nisan 2004 tarihinde Sendikamız Merkez Binası Mesut Erez Toplantı Salonu'nda üyelerimizin Personel/İnsan Kaynakları Yöneticileri ve Sendikamız tarafından halen yürütülmekte olan OHSAS 18001 Projesi Ekibi Liderlerinin ve ilgililerin katılımlarıyla bir toplantı düzenlenmiştir.

Konuşmacı olarak İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Fevzi Şahlanan ve Doç. Dr. Ömer Ekmekçi'nin katıldığı toplantı yarım gün sürmüştür.

Toplantının ilk kısmında söz alan

Prof. Dr. Fevzi Şahlanan, 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili toplantı gününe kadar çıkartılmış olan tüm yönetmelikler hakkında genel bir bilgi vererek, özellikle uygulamada sıkıntı yaşanabilecek konular hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir.

İkinci kısımda söz alan Doç. Dr. Ömer Ekmekçi, özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çerçeve

yönetmelik, İşyeri Hekimleri ve İş Sağlığı ve Güvenliğinden Sorumlu Teknik Elemanlarla ilgili yönetmelikler hakkında bilgiler vermiştir.

Katılımcıların uygulamada karşılaşılabilecekleri muhtemel sorunlarla ilgili yönelttikleri soruların cevaplanmasının ardından yenilen öğle yemeğiyle birlikte toplantı sona ermiştir.



SSK e-bildirge Projesi Tanıtımı

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı (SSK) **e-bildirge projesi tanıtım toplantısı** 09 Nisan 2004 Cuma günü Sendikamız Merkezi Mesut Erez Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. SSK Primler Daire Başkanlığından Şube Müdürü Firuzan Kökten, Bilgi İşlem Dairesi Şube Müdürü Ertunç Topçu, Proje Koordinatörü Can Çakmak (TAI) ve Zafer Bozar (TAI) toplantıya konuşmacı olarak katılarak e-bildirge projesi hakkında bilgi sundular.



e-BİLDİRGE NEDİR?

İşverenlerin, çalıştırdıkları işçilerine ait sigorta prim belgelerini internet üzerinden vermeleri ve bildirimlerine ait tahakkuk bedellerini de otomatik ödeme ve internet bankacılığı yoluyla ödeyebilmeleri için oluşturulan elektronik bir portaldır.

Yeni uygulama çerçevesinde işçi ve işverenlerin Sigorta II/Sigorta Müdürlüklerine giderek yaptıkları işlemlerin büyük çoğunluğu, internet ortamında da yapılabilecektir.

e-Bildirge uygulamasına geçilmesiyle birlikte, daha önce aylık olarak bildirilen "tahakkuk bilgileri" ile 4 aylık olarak bildirilen "bordro bilgileri", birleştirilerek aylık olarak alınacaktır.

e-BİLDİRGE NE ZAMAN UYGULAMAYA GEÇECEK?

e-bildirge, 01.05.2004 tarihinden itibaren tüm Türkiye genelinde özel-resmi sektör işveren ayırımı yapılmaksızın uygulamaya girecektir.

Bu nedenle, 2004/Mayıs ayı için düzenlenmesi gereken "Aylık Prim ve Hizmet Belgesi" nin internet ortamında 2004/Haziran ayı içinde verilmesi gerekmektedir.

e-BİLDİRGE PROJESİNİN HEDEFLERİ NELERDİR ?

- Bilgi ve iletişim teknolojilerinden yararlanarak daha iyi kamu hizmeti sunulması,
- Kamu yönetiminin iyileştirilmesi, ekonomik ve sosyal yaşamın çağın gereklerine uygun hale getirilmesi,
- Kamu kurum ve kuruluşlarının iş yüklerinin azaltılması, daha etkin çalışmalar ve denetimler yapılması,
- e-Devlete, uluslararası boyutta uygulanabilirlik kazandırılması,
- Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının aktüeryal dengelerinin sağlanması,
- İşverenlerin diğer kurumlara (örneğin Bölge Çalışma Müdürlüklerine) vermeleri gereken birçok bildirge ve belgeyi, ikinci bir işleme gerek kalmadan verebilmelerinin sağlanması,
- İşe giriş ve ayrılışlarda, işveren ve işçilerin diğer kurumlara yapmaları gereken zorunlu müracaatların otomatik olarak yapılmasının sağlanması,
- İşyerleri ve işçilerle ilgili istatistiki bilgilerin daha sağlıklı olarak toplanması,
- Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık hizmetlerinin daha kaliteli ve standart maliyetlerle yapılmasının sağlanması,
- Gelecek yıllara ait sağlık hizmetlerinin ülke genelinde daha kolay planlanması,
- Sosyal Sigortalar Kurumu'ndan sağlık hizmeti alımı esnasındaki prosedürlerin azaltılması,
- SSK Hastanelerinin sağlık hizmetleri sunumunda özel kuruluşlarla rekabet edebilir kaliteye ulaştırılması,
- Emeklilik işlemlerinin hızlandırılarak, asgari süreye indirilmesi,
- Sosyal Sigortalar Kurumu'ndaki arşiv ve arşivleme maliyetlerinin asgariye indirilmesi,
- Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının norm ve standart birliğine kavuşturulması.

Ayrıntılı bilgiye <http://www.ssk.gov.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.

Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası

Yargıtay 10. Hukuk Dairesi Onursal Başkanı Sayın Resul Aslanköylü'ye "Armağan" Kitabı Sunuldu.



İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, 2002 yılında başlattığı Yargıtay üyelerinin emekli statüsüne geçişinde bir "Armağan" sunulması projesinin üçüncü uygulamasını, Yargıtay 10. Hukuk Dairesi Onursal Başkanı Sayın Resul Aslanköylü için gerçekleştirdi.

"Armağan" kitabının sunulması vesilesiyle 05 Mart 2004 tarihinde Ankara'da Hakimevinde Sendikamızın katkılarıyla bir kokteyl düzenlenmiştir. Kokteyle Yargıtay ve Ankara Adliyesinin değerli yargıçları ile iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku alanında çalışan öğretim üyeleri, işçi ve işveren kesimi temsilcileri iştirak etmiştir.

Kokteyde İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi Başkanı Prof. Dr. Münir Ekonomi bir konuşma yaparak, Resul Aslanköylü'nün özellikle sosyal güvenlik hukuku alanına yaptığı katkıları anlatmıştır. Bazı konukların Resul Aslanköylü ile olan anılarını aktarmasının ardından Resul Aslanköylü bir teşekkür konuşması yapmış ve kendisine "Armağan" olarak basılan kitabı imzalayarak katılımcıların istifadesine sunmuştur.

Çimento İşveren olarak Sayın Resul Aslanköylü'ye hayatının bu yeni döneminde mutluluklar diliyoruz.

OHSAS 18001 PROJESİ NE DURUMDA?



Sendikamız tarafından 2003 yılı Eylül ayında 26 Üye Kuruluşumuza yönelik olarak başlatılan OHSAS 18001 projesi planlandığı şekilde devam etmektedir.

Mart ayı içerisinde sonucusu Sendikamız Merkezi'nde tekrarlanan "OHSAS 18001 Bilgilendirme Eğitimleri", aynı ay içerisinde Kars, Denizli ve Ünye fabrikalarında da yapılmış ve böylece bilgilendirme eğitimleri tamamlanmıştır.

Bilgilendirme Eğitimlerinin ardından gerçekleştirilen "Risk Analizi Eğitimleri" halen devam etmektedir. Mart ayı içerisinde; Mardin, Bursa, Göltaş, Elazığ, Çimentaş'ta, Nisan ayı içerisinde de; Denizli ve Ünye'de "Risk Analizi Eğitimi" yapılmıştır.

Diğer taraftan OHSAS 18001'e uygun İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurmaya yönelik olarak yürütülen proje çerçevesinde, danışmanlık toplantıları da sürmektedir. Mart ve Nisan ayı içerisinde; Lafarge Grubu, Baştaş, Konya, Mardin, Nuh, Elazığ, Batıçim, Batsöke, Adıyaman Çimko, Niğde, İskenderun, Çimentaş ve Aşkale Çimento fabrikalarında danışmanlık toplantıları tekrarlanmıştır.



POLONYA'YA

ÇALIŞMA ZİYARETİ DÜZENLENDİ



36

Avrupa Birliği'nin Mesleki Eğitim Eylem Programı, Leonardo da Vinci ile ilgili olarak ECOTEC Research and Consulting Ltd. ve Leonardo UK Ulusal Ajansı tarafından organize edilen, Polonya Ulusal Ajansının faaliyetleri ve Polonya'da gerçekleştirilen Leonardo da Vinci projeleriyle ilgili olarak bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla 23-26 Şubat 2004 tarihleri arasında Polonya'ya Sendikamız Araştırma Uzmanı Serdar Şardan'ın da katıldığı bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir.

Bahse konu olan çalışma ziyaretine;

- Serdar Şardan
 - Yrd. Doç. Dr. Murat Arslan
 - Yrd. Doç. Dr. Metin Güldaş
 - Yrd. Doç. Dr. M. Kemal Külekçi
 - Yrd. Doç. Dr. Hakan Oktal
 - Yrd. Doç. Dr. Mesut Uyaner
 - Cemil Akçay
 - Adnan Akkurt
 - Mustafa Gürbüz
 - Ömer Kiroğlu
 - Gülsüm Topateş
 - Bugay Turhan
- Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası
Atatürk Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Mersin Üniversitesi
Anadolu Üniversitesi
Selçuk Üniversitesi
Erciyes Üniversitesi
Ankara Yenimahalle Meslek Lisesi
Antalya Meslek Lisesi
Antalya Atatürk Meslek Lisesi
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi
Mersin Üniversitesi

katılmışlardır.

POLONYA'NIN EĞİTİM SİSTEMİ

- Polonya'da zorunlu ilköğretim 6 yıldır.
- Daha sonra 3 yıl süren ve Gymnasium olarak adlandırılan ortaöğretim okulları mevcuttur.
- Gymnasium'dan sonra öğrencilere yapılan yeterlilik sınavıyla birlikte 3 yıllık genel liseye, 3 yıllık Özel Liselere, 4 yıllık Teknik Liselere devam edebilmek mümkündür.
- Yeterlilik sınavından geçemeyen öğrencilere Liselere Hazırlık isimli 2 yıllık bir eğitim verilmektedir. Bu eğitim teknik liselere devam etmek isteyen öğrenciler için 3 yıldır.
- 2001-2002 yılı verilerine göre Polonya'da tüm okullarda (Üniversiteler hariç) toplam yaklaşık 7 milyon öğrenci eğitim görmektedir. (Polonya'nın Nüfusu yaklaşık olarak 39 milyondur, bu halde nüfusun yaklaşık % 20'si İlk, Orta ve Lise Öğrencisidir.)
- 2001-2002 yılı verilerine göre yaklaşık 1,7 milyon kişi 344 adet Üniversite'de eğitim görmektedir.

Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası

LEONARDO DA VINCI PROGRAMI NEDİR?



AB tarafından yürütülen en büyük parasal kaynaklı programlarından biri olan AB Eğitim ve Gençlik Programları, eğitim ve öğretim alanında bir Avrupa işbirliği alanı kurarak, 2010 yılına kadar "Bilgi Avrupası"nı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu programlardan Mesleki Eğitim Programı olan Leonardo, Avrupa çapında 1.150 milyon Euro bütçesi ile çok önemli bir program olarak, ülkemizin mesleki eğitimine büyük ufuklar açabilecek niteliktedir. Leonardo Mesleki Eğitim Programı, temel mesleki eğitimden geçmekte olan gençlerin, eğiticilerin ve eğitim yöneticilerinin ve formal veya informal eğitime katılan bütün kesimlerin; ülkelerarası hareketliliğini artırmak, yenilikleri desteklemek ve eğitim kalitesini arttırmak için eğitim kuruluşları, üniversiteler, işletmeler, ticaret odaları gibi mesleki eğitim alanında yer alan değişik paydaşlar arasındaki işbirliğine dayanan projelere destek vermektedir.

Leonardo Mesleki Eğitim Programı, halen eğitim almakta olan, çalışan veya iş arayan ya da işini beğenmeyen yetişkinleri kapsayan çok geniş bir kitleyi hedef almaktadır. Ancak, önemli bir nokta; tek tek şahıslar bu programdan yararlanmak için proje teklif edemezler.

Leonardo da Vinci programı ile Üye devletlerin mesleki eğitimin kapsamı ve organizasyonu konusundaki sorumluluğuna, kültürel çeşitliliğe ve dil çeşitliliği dikkate alınarak gerçekleştirdikleri eyleme destek olmaya çalışılmaktadır. Bunun için mesleki eğitim alanındaki ülkelerarası işbirliği projeleri finanse edilmektedir.

Programın üç genel hedefi vardır:

1. Kişilerin, özellikle gençlerin, temel mesleki eğitim içinde tüm düzeylerde beceri ve yeterliliklerinin artırılması,
2. Teknolojik ve değişimi güçlendirmek üzere uyum sağlayabilmeyi artırıp geliştirmeye yönelik sürekli mesleki eğitimde ve hayat boyu beceri ve yeterlilikler kazanmada kalitenin yükseltilmesi, bunlara erişimin iyileştirilmesi,
3. Rekabet edebilmeyi ve girişimciliği, yeni istihdam fırsatları açısından da, geliştirmek üzere mesleki eğitimin yenileşme sürecine katılımını destekleyip arttırmak.

Bu çerçevede, üniversiteler dahil mesleki eğitim kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları ile işletmeler (özellikle KOBİ'ler) arasında işbirliğinin artırılmasına özel önem verilmelidir.

POLONYA'DA LEONARDO DA VINCI FAALİYETLERİ

1998-2000 yılları arasında Polonya'da gerçekleştirilen tüm projeler bir yayın haline getirilmiştir.

2000-2002 yılları arasında Polonya tarafından hazırlanan 263 proje kabul edilmiştir. 130 Polonya Kurumu projelere partner olarak katılmış, 5400 Polonya vatandaşı hareketlilik projelerinden yararlanmış olmuştur, 2003 yılında da 106 adet hareketlilik projesi, 7 adet de diğer tür projeleri kabul edilmiştir.

